

人力资源市场管理新规出台 对求职者有何利好

为切实保障劳动者和用人单位合法权益,人力资源社会保障部、中央网信办8月29日联合发布《关于进一步加强人力资源市场规范管理的通知》,聚焦当前存在的虚假招聘、泄露求职者个人信息、就业歧视、违规收费等突出问题,针对性提出一系列新举措。

新规出台对求职者有何影响?未来通过网络招聘机构找工作将有哪些新变化?

变化1:切实保障招聘信息真实、合法

线上投简历、线下跑招聘,不时还看看直播带岗……面对各类岗位信息,求职者最担心碰上“李鬼”公司、皮包公司、虚假招聘。

“加强人力资源市场管理,维护劳动者合法权益,是促进高质量充分就业的重要举措。”人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人介绍,“针对求职者反映的难点问题,通知要求严格网络招聘服务监管。”

各地人社部门将严格招聘信

息管理,督导网络招聘服务机构落实招聘信息审核责任,规范审核流程,加强审核人员管理,切实保障招聘信息真实、合法。

对近年来兴起的直播带岗、零工平台线上招聘等,通知强调规范管理,依法打击服务过程中虚假招聘等违法违规行为;对发布虚假招聘信息、泄露求职者个人信息等违规行为,人社部门会同网信等部门进行依法处置。

变化2:强化求职者个人信息保护

求职简历被倒卖、投简历后屡遭陌生来电骚扰,也是求职者面临的一大痛点。为此,通知要求强化个人信息保护,有效防范泄密、泄露求职者个人信息等事件发生。

“各地人社部门将督导大型网络招聘服务机构完善技防、人防、制防一体化信息保护措施,引导接入国家网络身份认证公共服务平台,为用户提供安全、便捷的

非明文身份登记和核验服务。”上述负责人表示。

“我们已于7月完成接入国家网络身份认证公共服务。用户通过认证后登录智联招聘APP,可选择匿名网络身份进行使用,无需再提交个人身份信息。这将大大降低用户账号被盗用、个人信息被泄露的风险。”智联招聘董事长、CEO郭盛告诉记者。

变化3:加大就业歧视监管和惩处力度

就业歧视问题,困扰了不少求职者。对这一既伤害求职者信心、又有损就业公平的行为,通知明确要求加强监管。

按照通知,各地人社部门一方面将完善招聘信息管理制度,防止用人单位和人力资源服务机构发布含有性别、年龄、学历等方面歧视性内容的招聘信息;另一方面将加强监督检查和动态监测,对就业歧视有关关键词开展线上监测。

对发布含有歧视性内容招聘信息的人力资源服务机构,通知强调加大惩处力度,情节严重的依法吊销其人力资源服务许可证。

“我们将严格落实相关要求,并持续通过多种方式审查企业及发布职位是否含有歧视性内容。求职者如遇到招聘方的歧视行为,可通过企业职位信息、聊天沟通界面、企业点评等渠道进行举报,平台将第一时间跟进处理。”郭盛说。

变化4:进一步规范招聘市场服务收费

近两年,一些收费几千、上万元甚至几十万元的“内推”求职服务暗藏陷阱,“坑”了求职者。业内普遍认为,通知提出规范市场服务收费行为,健全人力资源服务收费监测机制,十分及时和必要。

通知要求,对经营性人力资源服务机构以“内部推荐”等为名收取高额费用、介绍挂靠“残疾人证”牟取不正当利益、诱导个人参与贷款、以培训等名目设置求职招聘陷阱骗取财物等违规行为,人社部门会同相关部门依法查处,探索实施“一线多查”“一案多查”,健全案件移送、行刑衔接等

机制,形成有力震慑。

截至2023年末,我国已有人力资源服务机构近7万家,2023年全年为3.31亿人次劳动者提供了就业、择业和流动服务。

“我们将坚持促进行业发展和实施有效监管并重,在对有关公众号、APP、短视频、互联网群组等平台开展职业中介活动进行筛查、甄别的同时,还将探索加强求职者职业信用管理,对其身份、学历、经历等造假以及考试作弊、职业骗薪等行为实施信用约束。”上述负责人说。

据新华社

我国人均预期寿命 达到78.6岁

据新华社电 国家卫生健康委8月29日发布的《2023年我国卫生健康事业发展统计公报》显示,我国人均预期寿命达到78.6岁,孕产妇死亡率下降到15.1/10万,婴儿死亡率下降到4.5‰,均为历史最好水平。

公报同时显示,我国卫生资源总量持续稳步增长。2023年末,全国医疗卫生机构总数1070785个,比上年增加37867个,其中医院38355个,比上年增加1379个。全国床位1017.4万张,比上年增加42.4万张。全国卫生人员总数1523.7万人,比上年增加82.7万人。

根据公报,我国医疗服务提供量和效率同步提升。2023年,全国医疗卫生机构总诊疗人次95.5亿,比上年增加11.3亿人次,居民平均到医疗卫生机构就诊6.8次。

公报还表明,我国次均医疗费用控制略有成效。2023年,医院次均住院费用10315.8元,按可比价格下降5.2%;次均门诊费用361.6元,按可比价格上涨5.3%。

2023年全国卫生总费用初步核算为90575.8亿元,其中政府卫生支出占26.7%,社会卫生支出占46.0%,个人卫生支出占27.3%。人均卫生总费用6425.3元,卫生总费用占GDP的比例为7.2%。



中国银联

发布《中国银行卡产业发展报告(2024)》

近日,中国银联发布《中国银行卡产业发展报告(2024)》。该报告是解读国内银行卡产业现状与发展趋势的权威报告,自2003年首次发布以来已连续出版22载,从境内外银行卡支付市场、产品与技术创新等多个视角,持续跟踪分析产业形势,为政府和产业各方提供决策参考。

此次发布的最新报告指出,2023年国内银行卡产业各方持续提升金融服务的便捷性、可得性和安全性,依靠技术进步和开放合作,实现支付产品的优化创新,在服务实体经济、防控金融风险等方面发挥了重要作用。展望2024年,银行卡产业将在监管规范下,围绕科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”,创新产品与服务模式,持续改善用户体验,更好地为实体经济高质量发展提供支持。

银行卡支付产业 //

通过数字化能力持续助力实体经济发展

2023年,银联受理网络已延伸至全球183个国家和地区,其中99个国家和地区支持银联移动支付产品。云闪付APP围绕“卡管

理”和“享优惠”双核心链路持续打磨产品能力,进一步满足人民群众和实体经济的多样化支付需求。依托云闪付APP,中国银联

全年共支持300余个市县的1200多个消费券项目,撬动消费400余亿元,为文旅、餐饮、百货等场景商户引入资金活水。

境内产业方 //

积极在国际化业务中挖掘发展机遇

2023年,国内支付产业机构继续深化国际业务布局,通过推进境内外支付网络互联互通、完善外卡内用

解决方案、优化跨境支付权益配置等方式,打造更安全、更便捷的跨境支付体验。同时,以中国银联为代表的境

内产业方积极向国际市场输出支付技术和市场经验,部分支付机构还通过资本合作加速国际化发展。

科技发展 //

为金融产品和服务创新升级提供更多动力

2023年,人工智能等数字技术与金融业务结合更加广泛和深入,推动金融服务和产品创新

发展,用户体验和服务效率不断优化。在金融安全威胁日益复杂的背景下,与交易安全和风险防范

相关的前沿技术应用也持续深化,为支付产业数字化转型提供安全保障。

开放合作 //

推动金融服务与业务场景进一步融合

2023年,产业各方持续开放生态、深化合作,促进新业态发展及金融服务跨平台整合。支付网络之间积极合作互通,为用户提供更便捷、更丰富的支付服务。手机、汽车等硬件厂商通过与支付公司合作,积极布

局支付业务,促进支付服务场景化发展。中国银联持续通过云闪付网络支付平台,将云闪付APP积累的支付受理能力、场景资源、营销工具等输出至银行APP,实现银行业支付体验一致和受理网络互联互通。

监管持续引导 //

支付产业良性竞争与高质量发展

2023年,国内强化金融监管体制改革,统筹优化支付清算体系构建、支付机构管理和数字经济发展等顶层制度安排。政策执行与监督处罚进一步强化,深入支付结算、反洗钱等相关领域风险防控,平

台企业金融监管进入常态化。同时,监管持续推进支付清算市场开放合作,推动跨境支付与境外来华支付服务优化创新,引导金融支持扩内需促消费,促进支付服务农村市场与普惠金融。