

1.77万家村卫生室纳入医保定点管理

陕西深化医保支付方式改革让群众就医享实惠

11月20日,省政府新闻办举行新闻发布会,省医疗保障局副局长史文君围绕建立管用高效的医保支付管理机制介绍有关情况,相关负责人回答记者提问。

**为定点医疗机构
拨付预付金11.46亿元**

记者从会上获悉,为提升基层两定机构规范化管理水平,促进两定机构向参保群众提供优质医疗服务,我省率先在全国医保系统出台医保赋能医疗机构高质量发展的若干意见,重点围绕发挥医保基础性作用、推动药耗集采扩围提质等12个方面,提出40项支持医疗机构高质量发展的具体措施。指导条件成熟的统筹区推行基金预付模式。共为符合条件的137家定点医疗机构拨付预付资金11.46亿元。

**1.77万家村卫生室
纳入医保定点管理**

史文君说,陕西持续完善五级

经办服务能力,畅通乡镇、村基层经办服务网络,打通服务群众的“最后一公里”,构建了以县医保经办机构负总责、乡镇医保服务站为枢纽、村卫生室为网点的“15分钟医保服务圈”,将医保经办延伸到群众家门口。加快推进将村卫生室纳入医保定点管理,全省已纳入1.77万家,纳入率81%,极大提升了医保服务的可及性和便捷性。

**逐步建立全省统一的
付费管理办法**

深化医保支付方式改革,通过优化完善按病组(DRG)/病种分值(DIP)付费配套政策,逐步建立全省统一的付费管理办法和绩效考核办法,将符合条件的893家医疗机构纳入支付方式改革范围,病种覆盖率95.89%,医保基金支出占比达82.94%。

陕西持续落实国家药品目录动态调整结果,较好地满足了参保群众用药需求。据统计,6年来,陕西累计将744种药品纳入医保

支付范围,目录内药品数量达到3088种。1-10月,国家谈判药品报销1146.81万人次,为群众减负25.28亿元。

通过不断完善医疗机构制剂医保准入程序,自2023年10月1日起将47家医疗机构533种院内制剂纳入医保基金支付范围,有力推进医疗机构发展和新药创新。实施积极生育支持措施,自2024年9月1日起将13个治疗性辅助生殖类医疗服务项目纳入医保支付范围,已结算4138人,基金支出815万元。

**“飞检”有效发挥“利剑”
震慑效应**

医保基金是人民群众的“看病钱”“救命钱”,今年以来,陕西省医疗保障局多措并举,维护医保基金安全。

今年省医保局组织对12个市(区)开展全覆盖飞行检查并进行“回头看”,共检查定点医药机构32家,发现违规金额6692.7万元,有效

发挥了飞行检查“利剑”震慑效应。截至今年10月底,全省共检查定点医药机构28013家,处理定点医药机构8881家,解除医保定点服务协议109家,追回医保基金和行政罚款3.57亿元,31家(人)被移交公安机关查处。

**今年居民医保
参保缴费有新变化**

针对市民最关心的,2024年城乡居民基本医疗保险参保缴费政策有哪些优化调整,省医疗保障局医药服务管理处处长田洪海作出了回答。

2024年各级财政继续加大参保缴费补助力度,财政补助增加30元,达到670元,个人缴费增幅降低,增加20元,个人缴费为400元,这是自2016年以来个人缴费新增标准首次低于财政补助新增标准。明确实行分类资助人员,具有多重困难身份的资助参保对象,参保资助标准就高执行。优化参保人待遇保障衔接,确保参保后待遇享受无空白

期。2025年起建立对居民医保连续参保人员和零报销人员的大病保险待遇激励机制,通过激励措施鼓励居民医保参保人员加强自我健康管理、连续参保缴费。

**今年开展集采药品
“三进”行动**

截至目前,全省已累计落地执行集采药品959个,集采医用耗材36大类,集采中选品种平均降幅超过50%,累计节约医疗机构首年采购资金99.99亿元,拨付医保结余留用考核资金5.3亿元。

史文君说,为持续扩大集采药品的覆盖范围,提升群众用药可及性和便捷度,自2022年9月起在全省推广集采药品“以镇代村”采购模式,让群众在家门口就能用上质优价廉的集采药品。今年开展集采药品进零售药店、民营医疗机构、村卫生室“三进”行动,首批“三进”药品涉及411个企业1100个产品。

本报记者 魏彤

十余省份最低工资标准上涨,谁将受益、有何影响?

最低工资事关劳动者基本权益保障,今年以来多地密集上调。据记者梳理,截至目前,今年已有十余省份提高了最低工资标准。提高标准后,哪些人将受益?对劳动者和企业有何影响?接下来还会有哪些调整变化?



新华社发

哪些省份调整了? 涨了多少?

11月15日,内蒙古自治区发布《关于调整自治区最低工资标准的通知》,自12月1日起,将全区一类、二类、三类地区月最低工资分别由1980元、1910元、1850元提高到2270元、2200元、2140元,较调整前各增长290元;非全日制小时最低工资标准较调整前各增长1.6元。

截至目前,今年已有江苏、浙江、河南、辽宁、吉林、黑龙江、江西、湖北、湖南等十余省份陆续上调最低工资标准。多数省份月最低工资涨幅为200元左右,最高涨了290元;个别省份上涨100元左右。从调整后的水平看,全国已有二十余个省份第一档最低工资超过2000元。

“最低工资标准,代表的是政府在劳动力市场中的一道保护线,用于确保用人单位应当支付劳动者的最低劳动报酬能满足劳动者个人及家庭基本生活需求。”中国人民大学劳动人事学院教授常凯说,“各地经济社会发展和收入水平差异较大,最低工资标准也会不同,同一省份内,大多还会再分档。”

云南省自10月1日起将一、二、三类地区的月最低工资标准,分别从1990元、1840元、1690元提高到2070元、1920元、1770元。

据记者了解,最低工资不包含加班工资、夜班及高温等特殊工作津贴,多数地区最低工资包括了个人缴纳的“五险一金”。目前社会上绝大部分企业用工价格都会超过最低工资,但也有少数盈利能力较弱企业的基层员工薪酬还比较低。

湖南省人力资源和社会保障厅近期发布的2023年度企业薪酬调查信息显示,批发与零售服务人员、道路客运服务员、环卫人员、安保人员以及公共游览场所服务员中薪酬最低的10%,平均月工资接近最低工资水平。

“在当前经济及就业形势下,适度调整最低工资,是兜住民生底线的重要举措,将推动部分低薪人员收入提升;同时也能提高新进入劳动力市场的劳动者工资保障水平,避免一部分用人单位故意压低工资,切实保障劳动者基本权益。”常凯说。

专家表示,尽管最低工资在我国薪酬体系中主要发挥托底作用,但上调后的受益群体远不止低收入劳动者,对其他劳动者的收入水平也会带来积极影响。

“从实际情况看,部分企业最低档工资根据最低工资标准变化而调整后,其他档工资、员工加班费等也会相应有所提高。还有一些‘低底薪+高提成’的劳动者,比如销售员、中介人员、带货主播等,他们总收入可能不少,但月收入不稳定。调整最低工资标准,可以提高他们在业绩低谷的待遇。”常凯说。

最低工资也是失业保险金、病假工资等其他一系列待

谁将受益? 影响几何?

遇的基准线、参照线。

比如,职工患病或非因工负伤治疗期间的病假工资或疾病救济费不得低于最低工资标准的80%。我国大部分地区规定,失业保险金标准为最低工资标准的90%。记者注意到,多地建立了最低工资标准与失业保险金标准联动调整机制。

在最低工资调整带动下,自2024年1月1日起,杭州失业保险金标准从原来的2052元/月提高至2241元/月,苏州市失业保险金最高标准从2280元/月提高到2490元/月;从2月1日起,湖北将全省失业保险金发放标准按区域由原来的四档调整为三档,分区域提高到1989元/月、1755元/月、1620元/月。

另外,按照相关规定,劳动者在试用期的工资、被派遣劳动者被退回劳务派遣单位后暂无工作期间的报酬等,均不得低于用人单位所在地的最低工资。因此,上调最低工资标准也有利于提高这些待遇的底线。

今年以来,浙江、河南、湖南等多省份均在调整最低工资标准后下发通知,提高了在职工伤人员的伤残津贴标准。部分省份提出,调整后伤残津贴低于全省月最低工资标准第一档的,补足到全省月最低工资标准第一档。

“最低工资的适度提高将发挥带动作用,带来改善民生的综合效应,让劳动者受惠,也有助于促进消费。”常凯表示。

未来还将有哪些调整?

工资一头连着劳动者,一头连着企业。

“最低工资何时调、调多少,在突出保基本民生功能的同时,也需要善考虑企业的承受能力。特别是当前面对复杂多变的国内外环境,科学测算和统筹协调显得更为重要。”中国劳动关系学院法学院学术委员会主任沈建峰认为。

沈建峰表示,最低工资一般两到三年调一次。各地会参考当地就业者及其赡养人口的最低生活费用、城镇居民消费价格指数、职工个人缴纳的社会保险费和住房公积金、职工平均工资、经济发展水平、就业

状况等因素,对最低工资标准进行测算。地方人社部门还会通过发放问卷等形式,对最低工资调整进行评估,从而合理确定标准。

记者梳理发现,北京、上海、河北、安徽、贵州等地已于2023年实施了新的最低工资标准,再加上今年调整的十余个省份,目前绝大部分省份都已完成这一轮最低工资调整。

“人是企业发展的第一要素,企业要严格执行相关规定。劳动者如果发现工资低于当地最低工资标准,可以向劳动保障部门举报投诉。”沈建峰说。

记者了解到,增强最低工资标准调整科学性、合理性,逐步提高最低工资标准占社会平均工资比重,将是人力资源社会保障部下一步改革的发力点之一。

“在最低工资保障基础上,一方面要健全企业薪酬调查和信息发布制度,完善工资指导线制度;另一方面可以更多发挥集体协商的作用,通过协商确定工资标准,形成企业自主调薪机制,建立健全工资正常增长机制,形成员工待遇提升与企业效益增长的良性循环。”沈建峰说。

据新华社