

西安解除重污染天气橙色预警

本报讯(记者 陶颖)12月12日,西安市生态环境保护委员会办公室解除重污染天气橙色预警。

按照陕西省环境监测中心站的提示信息:12月12日受西北冷空气影响,扩散条件自西向东逐步改善,预计午后开始关中地区空气质量将逐步改善,西安市空气质量可持续36

小时及以上达到轻度污染及以下级别,满足解除预警的相关规定。

按照《西安市重污染天气应急预案(2024年修订)》中重污染天气预警解除的规定,市生态环境保护委员会办公室于12月12日18时起解除重污染天气橙色预警,同步终止重污染天气Ⅱ级应急响应。

省气象台发布道路结冰黄色预警

本报讯(记者 陶颖)西安城区受冷空气影响,气温持续较低,最低气温将出现在12月15日凌晨,城区及平原地区降至-5~-3℃,提醒大家注意防范低温雨雪天气导致的道路湿滑、积雪结冰等不利影响。省气象台12月12日8时46

分发布大风蓝色预警信号:预计未来24小时内大部地区将受大风影响,平均风力5级左右,阵风7级以上。省气象台12月12日16时10分发布道路结冰黄色预警信号:预计未来24小时内可能出现对交通有影响的道

路结冰,请注意防范。
西安12月13日:多云,-1~5℃;14日:多云转晴天,-2~6℃;15日:晴天间多云,-3~7℃;16日:晴天间多云,-2~6℃;17日:晴天间多云,-1~7℃;18日:阴天转小雨或雨夹雪,-2~9℃。

陕煤集团:全力以赴稳增长

装库房,一条条生产线紧张有序进行包装、码垛。据统计,1-11月,蒲洁能化公司聚烯烃产量、营收、利润分别完成年度计划的102%、99.05%、107.83%,是陕煤集团化工板块创新求变的代表。

陕煤集团正通过严控风险、加快生产、畅通营销等举措,全力以赴释放优质产能,以实物量的稳定增长保障价值量的有效提升。1-11月,陕煤集团营收、利润同比分别增长9.3%和4.8%,完成投资246.85亿元。

项目建设加速推进

在榆林市清水工业园,榆林化学1500万吨/年煤炭分质清洁高效转化示范项目一期工程现场一片繁忙景象。不到7年时间,一道道化工管廊构建完成,一个个车间厂房拔地而起,一条条生产线马力全开。截至11月底,180项目实现“安稳长满环优”累计运行782天,120装置负荷率也已经突破80%;50万吨/年DMC项目一期工程已进入试生产阶段,14000余吨优级DMC产品销往全国各地。二期工程厂前区进入全面施工阶段,

300余辆各式工程机械开足马力。

在湖南省益阳市长安益阳发电有限公司三期2×100万千瓦扩能升级改造项目现场,人头攒动、机器轰鸣,4300余名人员紧抓施工“黄金期”,聚焦年度总目标,火热有序开展设备安装、调试等工作,力争5号机组年底并网发电。

在延安市黄陵县店头镇,黄陵矿业沮源发电公司2×1000MW发电项目于今年6月18日正式开工建设,正按计划稳步推进。目前项目已进入土建与安装并行施工阶段。建成后年发电量可达110亿千瓦时,年产值可达40亿元。

陕煤集团工程总监、基本建设管理部总经理李仰东表示,陕煤集团充分利用建设项目管理系统在进度跟踪方面的优势,创新性地采取线上管理与现场督导相结合的方式,确保项目滞后风险预警与纠偏、进度跟踪与督导,有效保障年度建设目标的顺利实现。

当前,陕煤集团正全力加速推进92个重点建设项目,借助建设项目管理系统,不仅实现数据的深度整合与

分析,还成功构建全方位进度管理机制,确保项目建设全过程闭环管理。

管理质效全面提升

陕煤集团总部带头表率,成立由主要领导任组长的稳增长工作领导小组,建立“日监测、周通报、旬督导”的推进机制,制定出台28条稳增长措施,并细化分解到户。在压实重点稳增长推进工作专班职责、建立项目稳增长督导机制的同时,从分管领导到职能部门负责人纷纷走出办公室,对小保当一号煤矿二号风井等11个项目开展稳增长现场进度督导,对铜川矿业等10家企业改革任务完成情况进行督导调研,形成了问题现场研判、难点堵点及时指导的“战斗态势”,势必打好稳增长“攻坚战”。

深化落实“四种经营理念”,通过强化成本管控、加力治亏创效、严控非生产性费用支出等方式,陕煤集团苦练“内功”。煤炭板块全面推进大成本分级管理体系,将成本管控贯穿于生产经营全过程,大力应用超长工作面、小煤柱、“110工法”等四新技

术,1-11月,累计增效4.2亿元。

化工板块紧盯市场变化、统筹生产销售、优化产品结构,提高装置运行稳定性,以边际贡献最大化,充分释放产能产量。钢铁板块强化市场营销、科学库存管理、优化产品结构,加大对高附加值产品的生产力度,最大限度对冲价格波动影响,突出边际效益贡献。

电力板块聚焦“一分钱”成本攻坚目标任务,从降本、对标等多层面持续强化成本管控。1-11月,陕煤集团吨煤、吨钢、度电成本和主要化工产品加权平均成本同比下降2%、8.9%、1.5%和3.3%。

另一方面,陕煤集团勤修“外功”。以“两新”“两重”、降息调率等系列政策为切入点,创造条件争取更多项目落地和资金支持,陕煤运电“1号机组‘三改联动’项目”、府谷能源公司“电储能调频调峰项目”分别入选“两新”“两重”超长期特别国债资金支持项目;榆林化学抓住市场下行、税收优惠等窗口,完成银团贷款第4次降息,节约费用1.13亿元,取得奖补资金1.33亿元。 梅方义 汪琳

以“匠心”雕琢“匠才”——陕西省总工会开展职工队伍技能素质提升工作纪实

西工运学院)一起入选了全国总工会2024年度100家重点支持工匠学院名单。

西安市劳模工匠学院则通过全年分期分批培训劳模工匠等高层次人才,为经济发展注入新活力。这些培训活动不仅提升了学员的技能水平,还激发了他们的创新精神和团队协作能力。

班组建设同样是提升职工技能素质的重要途径。省总工会高度重视班组建设,将其作为提升职工技能素质、培育新质生产力的重要载体。近年来,评选出的全国和陕西省工人先锋号中,70%来自班组。陕西还积极推广先进班组的管理经验,通过召开经验交流会、现场观摩等形式,带动全省班组建设水平提升。首届全省班组建设大赛便吸引了7577个班组参与,不仅提升了班组管理水平和创新能力,还增强了团队凝聚力和向心力。

随着学历提升、优质培训、班组建设等持续开展,陕西省在培养高素质职工群体方面取得显著成效。未来,随着探索实践,陕西职工技能素质提升之路将更加宽广,劳模工匠人才也将辈出。

畅通渠道 精准培育 匠心传承

传统职业发展路径往往将技能工人和技术人员分离,技能工人往往难以在技术职称上获得晋升,而技术人员也缺乏向一线技能岗位发展的机会。然而,在陕西汽车控股

集团有限公司(以下简称“陕汽控股”),这种局面得到改变。

陕汽控股鼓励生产一线的技能工人同时报评工程师、高级工程师和技师、高级技师,实现了职称晋升、干部培养的“双通道”。这一举措不仅打破了传统职业发展瓶颈,更让职工在技能和技术领域都能找到适合自己的成长路径,实现个人价值的最大化。

全国五一劳动奖章获得者樊凡,就是受益者之一。在陕汽控股的“双通道”职业发展体系下,樊凡成为陕汽控股推进产业工人队伍建设改革以来首个同时拥有工程师和高级技师双证的技能工人,实现个人职业生涯的飞跃。

在陕西,陕汽控股不是个例,中国铁路西安局集团有限公司、陕煤集团等纷纷建立“双通道”职业发展体系,助力职工成长成才。

“陕西实施产改以来,相关部门从培训培养、技能竞赛、地位改变、待遇提升等多个方面畅通产业工人职业发展通道。”陕西省总工会经济技术部部长张朝惟说,此举有利于培养更多高质量复合型人才。

一花独放不是春。在提升自身素质的同时,以北方光电股份有限公司林琦为代表的工匠人才也引领着新一代工匠的成长。

蔡建义在林琦的传授下,技能精进,获得了陕西省五一劳动奖章。和林琦一样,大国工匠培育对象、西安航天发动机有限公司钳工杨峰等劳模工匠带动徒弟成长成才。他们的

徒弟不仅掌握了精湛技术,还继承了老一辈工匠的工匠精神。师徒让技艺得到精准传承,也形成了技艺与精神双重传承的良好氛围。

以赛“炼”才“锻”强匠。近年来,陕西鼓励和引导广大劳动者积极参加职业技能竞赛,工会、人社等部门搭建技能竞赛平台,鼓励有条件的中高等职业院校、技工院校设立竞赛训练基地、“卓越工匠班”,加强竞赛选手赛前培训和选拔集训,加大竞赛选手梯队培养力度,在全社会大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,为我省培养一支规模宏大、结构合理、技能精湛、素质优良的技能人才队伍。

全面覆盖 服务职工 助力发展

职工素质提升活动是服务职工、助力企业发展的重要载体。陕西省总工会紧密结合地域特色和行业特点,开展了一系列富有工会特色的工作,通过采取多层次、多维度的服务,不断扩大职工素质提升活动的覆盖面。

在煤炭、能源等行业,陕西省各级工会高度重视职工的安全意识和应急处理能力,积极组织安全知识和应急救援演练。陕煤集团神木能源发展有限公司工会、陕西清水川能源股份有限公司工会开展安全培训和模拟演练,让员工更加直观地感受事故场景,不仅增强了职工的安全意识,还提高了他们在突发事件中的自救互救能力,为企业

的安全生产提供了有力保障。

在建设等行业,基层工会着眼于提高职工的生产实践能力。省建设工会连续两年举办全省建设系统无人机驾驶员示范性培训班,为36个委员单位83名职工培训了无人机航测和拍摄类的课程,让更多产业工人掌握新设备应用技能,积极投身施工生产实践。

针对服务业的职工,基层工会加强了职业道德和礼仪培训。韩城市总工会举办职场礼仪公益课堂,西安市边家村工人文化宫举办“职工素质提升礼仪培训班”、陕西交控西延分公司工会开展职场魅力提升礼仪培训活动,向职工传授服务行业的职业道德规范和礼仪知识,进一步提升了职工的服务水平和职业形象。

这些举措的实施,为职工提供了全方位的学习和发展机会。通过培训和学习,职工们不仅专业素养和综合能力得到了显著提升,还更加深入地理解了工会的服务宗旨和职责使命。他们纷纷表示,要珍惜工会提供的学习机会,不断提高自己的技能水平和综合素质,为实现陕西经济高质量发展贡献力量。

陕西省总工会相关负责人表示,陕西省各级工会将继续深化职工素质提升工作,不断创新工作思路和方法,继续结合地域特色和行业特点,为职工提供更多元化、更高质量的学习和发展平台,不断扩大职工素质提升活动的覆盖面,为谱写陕西新篇、争做西部示范作出新的更大贡献。 郝佳伟

从聚焦稳增长专题部署,到超前谋划组建专班三级联动,从紧盯重大项目、关键环节,到穿透抓落实……陕煤集团吹响了四季度稳增长工作冲刺号角。在项目建设现场,稳产保供前沿,全体陕煤人践行稳增长工作,充分发挥省属国企经济稳增长“压舱石”作用,火热有序决战全年目标任务开展。

优质产能加快释放

连日来,陕煤运销集团榆中销售公司比平时节奏更为紧凑,为确保曹家滩、小保当和袁大滩三个矿井商品煤销售顺利,该公司统筹生产、库存、煤质、客户需求等因素变化,实现了商品煤各站点协调联动、高效装运。

陕煤集团聚焦提升产运销协同联动效应,一方面,通过系统提升安全生产治理能力、持续加强生产组织和接续优化,1-11月,煤炭板块采煤工作面单产、综合单进、全员工效同比分别提升7.1%、2.2%和5%。另一方面,扩大销售运输规模,做大铁路运力基数,增强产运销衔接力度,发挥多式联运物流配送优势,提高销售运行质效。

在蒲洁能化公司聚烯烃成品包

今年,37岁的陕煤集团黄陵矿业机电公司职工郝卫平先后参加全国煤炭行业职业技能竞赛并获得一次一等奖、两次二等奖,个人“五小”创新多达64项,累计为企业节约成本近300万元,逐步从一名普通产业工人成长为全国煤炭行业技能大师、陕煤工匠。

在三秦大地,“郝卫平”式的技能型人才不断涌现。这一切得益于近年来陕西产业工人队伍建设改革职工技能素质提升工程的实施和推进。

顶层设计 凝聚合力 共创辉煌

“工会出学费,读自己想学的专业、拿国家承认的学历。”全国劳模、陕西五环(集团)实业有限公司技术员黄云娜说。2020年,陕西省总工会与西安交通大学合作开设劳模学历提升班,为45名劳模工匠提供了再教育的机会,打通了劳模工匠学历提升的通道。

省国防工会也在2021年启动了一线职工学历提升五年计划,符合条件的一线职工可获得1000元补助。四年间,已有888名职工受益,累计获得88.8万元的学历提升补助。

提升职工技能素质,劳模工匠学院持续发力。

作为高素质职工队伍培养基地,延安南泥湾劳模工匠学院(陕西工运学院)举办了系列高质量培训活动,如劳模工匠主体培训班、企业优秀班组长素质能力提升示范培训班等,将劳模精神、劳动精神、工匠精神深植学员心中。陕煤集团神南工匠学院,陕鼓集团工匠学院和陕西省农林水利系统产业工匠学院也在职工技能素质提升方面成绩斐然,同延安南泥湾劳模工匠学院(陕