

《陕西省贯彻〈深入实施以人为本的新型城镇化战略五年行动计划〉实施方案》印发
到2030年常住人口城镇化率接近70%

近日,省政府办公厅印发《陕西省贯彻〈深入实施以人为本的新型城镇化战略五年行动计划〉实施方案》。《实施方案》结合陕西实际情况,决定从“持续提升农业转移人口市民化质量”“推动县域城镇化水平稳步提升”“加快培育现代化西安都市圈”“实施城市更新和安全韧性提升行动”4方面共计21条措施“健全我省推进新型城镇化体制机制”。

《实施方案》进一步深化户籍制度改革,全省除西安市外将全面实行“实际工作+实际居住”落户的户口迁移政策,取消落户限制,实现省内户口通迁,并充分发挥居住证实际持有时间省内互认政策效用,在街道社区设立公共户口为租房落户

提供便利,持续开展“减证便民”行动,全面实现户口迁移业务和开具户籍类证明事项“跨省通办”。同时,将按照常住人口规模和服务半径统筹基本公共服务设施布局,健全以居住证为载体的城镇常住人口基本公共服务,逐步将流动人口居住生活、社会保障、医疗卫生、子女就学等方面内容纳入居住证管理范畴,实现“一证通”,到2030年,陕西省常住人口城镇化率接近70%。此外,陕西还将开展县域农民市民化质量提升行动,实施职业技能提升等“三项工程”,完善农民工综合服务体系,保障随迁子女平等享有受教育权利,完善农业转移人口多元化住房保障体系,扩大社会保障

陕西将持续推动“一县一策”事项清单落地见效,完善主导产业项目库,引导重大产业项目在城镇化重点县优势集群布局,有序承接先进产业和头部企业梯度转移。同时,支持县域集中资源建设省级以上开发区,推进工业用地“标准地”供应改革,提升园区设施和服务标准化水平,鼓励引入专业化运营主体。为强化产业发展人才支撑,陕西将实施“双示范”“双高计划”建设,推动优质高等职业教育资源下沉县域中职学校,开展陕西特色学徒制培养。此外,以城镇化率低且人口规模较大的县为重点,开展城镇化水平提升试点,推进以县城为

重要载体的城镇化建设,开展宜居县城建设和体检试点工作,创建“省级县城建设示范县”,持续推动重点镇和特色小镇建设,培育壮大100个县城副中心镇。

西安都市圈建设将加快交通基础设施互联互通,启动实施西安地铁四期规划,推动都市圈城市轨道交通互联互通和“四网融合”发展,加快西安城市环线、都市圈环线等重大交通项目建设。同时,强化协同创新和产业分工协作,健全关中平原城市群建设协调推进机制,深入实施西安都市圈建设三年行动,推动西安—咸阳一体化发展,培育发展省域副中心城市,聚焦西安“两个中心”建设,创建未来产业先导

区、国家开放创新试验区和国家文旅产业融合示范区。此外,陕西将加快市场一体化建设,推进公共服务共建共享,推动优质教育资源开展多模式合作办学,在都市圈布局建设临床医学研究中心或分中心,开展基本公共服务保障区域协作,推动政务数据互联互通,制定同城无差别受理事项清单,加快实现高频政务事项“一网通办”。

方案还明确了实施城市更新和安全韧性提升行动等内容,包括扎实推进城市更新工作、加快推进保障性住房建设等、系统推进城市洪涝治理、实施城市生命线安全工程以及推进绿色智慧城市建设等。

本报记者 谢斌

国家医保局将全面推进药品追溯码严监管

新华社北京1月2日电(记者徐鹏航)国家医保局1月2日发文,明确于2025年1月1日起全面推进“码上”严监管,将充分发挥药品追溯码数据价值,构建各类大数据模型,拓展监管应用场景,对串换倒卖医保药品、空刷套刷医保卡、伪造处

药品追溯码是药品的唯一“电子身份证”。2024年4月,国家医保局在全国范围开展药品追溯码采集应用试点工作,并于2024年11月初,针对某药品追溯码重复报销情

况对 46 家定点医药机构进行了公开
询问,迈出了应用追溯码开展医保
基金监管的第一步。

2024 年 11 月 13 日和 12 月 6 日,
国家医保局连续举办两场加强药品
追溯码医保监管应用恳谈活动,邀请
百余家医药企业参加,下发药品追溯

码重复结算疑点数据,指导开展自查自纠,并进行法律法规和政策解读。同时,全国各地也组织开展了恳谈活动,对定点医药机构进行广泛的宣传、动员和教育。

国家医保局呼吁,各定点医药机构不要有侥幸心理,要加强教育培

训,严格规范作业,认真自查自纠,若有违规及时向当地医保部门报告并主动退回涉及医保基金;充分落实自我管理主体责任,严格遵守“不空刷、不串换、不采购(非法渠道药品)、不销售(非法渠道药品)”的要求,共同守护好老百姓的“看病钱”“救命钱”。

夯实基层基础 激发产改活力

——陕西省总工会推进基层工会工作纪实

工代表巡视,落实职工评议制度、全面推行班组长公推公选等4个重点,推动矿井和谐健康发展。

通过运行“224”民主管理工作体系,470人实现技能等级提升和技术职称晋升,1人获“陕西青年五四奖章提名奖”,企业负责人荣获“双十佳矿长”。

国网陕西省电力有限公司创新推行董事长联络员制度,坚持“把基层好做法好经验带回来、把基层的问题难题带回来,把公司的政策要求带下去、把公司的重点任务带下去”的工作机制,定期组织联络员深入市县公司、边远站所,收集职工意见建议和诉求,梳理办理意见,充分发挥民主管理实效,助推企业高质量发展。

2024年以来,148名联络员深入11家地市公司、24个县公司、39个边远站所,收集160条职工意见建议,梳理312条办理意见并转化落实。这项做法还入选了2024年全国工会重点工作创新案例。

省厂务公开民主管理协调小组出台《关于发展全过程人民民主进一步推动企事业单位民主管理工作发展和创新的意见》，以加大制度覆盖面、提高规范化程度、扩大社会共识、培育新优势为主要目标，深化巩固企事业单位民主管理成效，提升企事业单位民主管理制度化、体系化、规范化水平。

“陕西工会积极推动健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,通过民主管理使企业能够尊重职工权益,调动职工积极性,促进科学管理,推动企业发展。”2024年12月30日,陕西省总工会基层工作部部长李琳说。

截至2024年底,陕西已建工会的公有制企业职工代会建制率

93.20%、厂务公开建制率95.72%，非公有制企业职代会建制率91.53%、厂务公开建制率94.66%。

集体协商显成效
产业工人待遇升

技术工人队伍待遇如何提升,权益如何保障?如何建立长期稳定的技术工人队伍?这对于有着5.9万名职工的中国石油长庆油田分公司来说,是急需研究解决的重点课题。为此,职企双方积极探索开展集体协商,以集体合同形式为提高技术工人待遇提供法治保障。

经过多年协商经验的积累,长庆油田公司先后制定了《长庆油田分公司高技能人才管理办法》等制度,构建了从初级工到集团公司技能大师九级人才进阶式晋升通道。

“工会通过协商、签约、落实,逐步完善油田技术工人薪酬激励机制,实现工资总额分配、成果奖励、评先评优等向高技能人才倾斜,不断畅通技术工人职业发展通道。”长庆油田分公司工会主席王琛说。

近年来,陕西省总工会将集体协商作为维护职工权益、构建和谐劳动关系的关键抓手,出台一系列指导意见与工作方案,聚焦职工权益的全方位保障,着眼于提升产业工人的技能水平、职业发展和福利待遇,力求在构建和谐劳动关系的同时,推动产业工人队伍素质整体提升。

在2024年的集体协商“要约行动”中,将技术工人薪酬激励集体协商作为一项重点,引导技术工人占比大的企业,围绕技术工人薪酬制度、薪酬调整及水平、创新奖励、专项津补贴标准、福利待遇等开展协商,通过开展集体协商,建立健全技术工人薪酬激励机制,激发技术工人积极性、主动性、创造性,营造尊

重知识、爱护人才、鼓励创新、支持创造的良好环境。

陕煤集团神木柠条塔矿业有限公司通过集体协商给经公司聘任的首席工程师、首席技师、金牌技术员等每月给予800元至5000元不等的津贴；陕西电子西京电气集团有限公司开展技术工人薪酬激励集体协商，设立技能职称津贴、学历提升津贴、竞赛获奖专项津贴、师带徒津贴、班组长津贴等；陕西广大重型机械有限公司各类奖励激励机制使技术工人工资实现最低500元，最高1.5万元的增长……

2024年,陕西还举办了首届集体协商竞赛,聚焦网约车、快递等新业态领域和技术工人薪酬激励等当前劳动关系领域的重点、热点,开展模拟协商,推动建强集体协商人才队伍,维护新就业形态劳动者合法权益,助力产业工人队伍建设改革。

关心关爱新业态
职工家园更温馨

做好新就业形态劳动者维权服务工作,是深化产业工人队伍建设改革的一项重要内容。

2024年,陕西省总工会聚焦新就业形态劳动者建会入会难点堵点问题,加强工作统筹领导,形成上下联动、密切配合、整体推进的工作格局。

陕西省总工会与多部门共同出台《关于进一步加强全省新就业形态劳动者工会组织建设工作的意见》，为各级工会合力推进新就业形态劳动者建会入会提供制度保障和政策支撑。在全省开展“工会在您身边”建会入会宣传活动、货车司机、网约车司机入会和服务专项行动等，推动货拉拉、滴滴、快狗等头部企业在陕分支机构及货运网络、卡乐奇等本地重点平台企业建立工会组织。

截至目前,全省建立市级新业态工会联合会49个,县级新业态工会联合会309个,共吸纳新就业形态劳动者工会会员35.8万人。

2024年,陕西工会高标准打造服务职工阵地新标志,为新就业形态劳动者送上一份“爱”。在全省推广建设一批“共享职工之家”,建设第三批20家省级“司机之家”,成为工会服务职工阵地新标志。

中建三局西北公司西安国际港务区秦汉雅苑项目部的“共享职工之家”，是一些外卖配送员等新就业形态劳动者休息的好去处。在这里，饮水、网络、球类器械、手机充电等设施设备一应俱全，具备思想引领、建会入会、技能提升、维权帮扶、文体娱乐等综合性功能。

商南县总工会在高速服务区区内打造的“司机之家”，设置有停车、休息、就餐、宣传教育、生活服务等6大项服务功能区，为南来北往的货车司机提供全天候24小时服务。货车司机张霖常年奔波在运输一线，以往赶路累了，只能在路边凑合休息，饮食也不规律。“司机之家”的出现为他带来了极大便利。

“这里配备有舒适的床铺,能在疲惫时好好睡一觉,干净整洁的卫生间、24小时热水供应的淋浴间,洗去一身的风尘。”张霖说,不仅如此,免费的茶水、应急药品等暖心服务更是让他倍感关怀,这里是司机们长途跋涉后的温馨驿站。

未来,陕西省总工会将持续推进企业完善民主管理体制机制,深化集体协商机制,保障职工权益,激发产业工人积极性,助力产业工人实现职业发展和价值提升,加大对新就业形态劳动者的关心关爱力度,拓展服务阵地,让每一位劳动者都能感受到工会的温暖与力量。

李旭东

“我们重点围绕技能人才薪酬激励相关议题展开协商,制定《鼓励员工个人提升奖励办法》,对学历提升、考取专业技术任职资格和相关职业资格、开展创新发明获官方认可的给予专项奖励。”陕西交控西安绕城分公司工会主席吕永岗说,通过集体协商,提升员工薪资待遇,不断推进产业工人队伍建设。

2024年,陕西省总工会联合多部门出台了《陕西省关于开展集体协商建立健全技术工人薪酬激励机制的实施方案》,鼓励、引导企业围绕提高技术工人待遇开展集体协商,建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度,充分激发技术工人和高技能人才创新创造的积极性,打造高素质产业工人队伍。

这是陕西省总工会夯实基层工会工作基础,以更大力度深化产业工人队伍建设改革的一项重要工作举措。2024年以来,陕西工会不断创新工作方式方法,深入推进企业民主管理,大力开展集体协商要约行动,积极做好新就业形态劳动者维权服务工作,切实维护职工权益,构建和谐劳动关系,不断激发产业工人队伍建设改革活力。

民主管理筑基石
职工权益有保障

深化产业工人队伍建设改革,要完善企业民主管理制度。近年来,陕西省总工会充分发挥企业民主管理的维护职能和建设职能,全面维护产业工人参与企业管理、重大决策等合法权益,不断激发产业工人的积极性、主动性。

陕煤集团黄陵矿业一号煤矿工会坚持以职工为中心,创新构建“224”民主体制工作体系即健全责任和制度2个体系,创建“岗位价值精细管理平台”和“互联网+民主平台”,坚持职代会主体作用、坚持职