

从高颜值到高产值——泾河新城打造三产融合都市农业

2月26日,伊翡·花漾生活直播间内,主播柳波波对着镜头展示着陕西伊翡园艺科技有限公司(以下简称“伊翡园艺”)的红掌和玫瑰产品,向网友介绍红掌的特性、养护要点以及花样美学。镜头外,打包区内,工作人员接到线上订单,快速打包发货。每天100多件快递从这里发向全国,次日可达。

“伊翡·花漾生活”是伊翡园艺在社交平台孵化的红掌垂类账号。除主要销售红掌外,伊翡园艺还注册了“花样十七玫瑰”的社交账号,用于销售玫瑰鲜切花。据介绍,伊翡园艺与荷兰知名育种企业深度合作,现已种植玫瑰17种、红掌27种,并且拥有多个优质红掌品种在中国的独家种植权。

2023年,基泰集团投资建设了基泰园艺特色设施农业产业示范园,并成立陕西伊翡园艺科技有限公司。已建成超3万平方米的玫瑰温室和近2万平方米的红掌

温室,主营业务是鲜切花。该项目计划年产鲜切花1450万枝,预计年产值4100万元。

户外10℃左右,基泰园艺示范园外的温室内却是科技浇灌出的一片繁花。原产于墨西哥、哥伦比亚等热带雨林地区,甚至在我国也大多生长于南方省份的红掌,喜热怕冷,却为何会落地西咸新区泾河新城,并迅速占领如此庞大的鲜切花市场?

据负责人介绍:“我们的温室是半封闭正压温室。得益于智能温室物联网环控系统,技术人员可以利用该系统直接调节室内温、光、水、肥、气,使植物处于最佳生长环境中,实现全人工智能化生产管理和全天候、全季节生产。相比传统温室,该设备可降低内部环境污染的风险,在减少热能消耗的同时可让作物产量提高15%—20%。”

从高颜值到高产值,伊翡园艺



鲜花发往全国各地。工作人员将打包好的

可以说是基泰园艺示范园在泾河新城打造三产融合都市农业的一个缩影。目前,示范园还在当地成立了基泰绿色生态发展研究院、陕西基泰都市新农业有限公司等经营主体,实现了集绿色果蔬、鲜切花生产及深加工、休闲农旅、电商销售、科普研学、园艺康养等于一体的三产融合。

在利益联结机制创新方面,示范园采用“入园企业+合作社+农户”三方合作共建模式,提供

农业生产性服务和农产品销售服务、订单收购、园区务工、双创孵化平台、高素质农民培训等方式,构建新型经营主体与农户紧密的利益联结机制,促进小农户与园区产业发展有效联结。“示范园签订固定劳动合同人数约500人,季节性临时雇工人数1000余人。工资高于当地平均工资,人均年增收3—4万元。”陕西基泰都市新农业有限公司生产部部长杨柳说。

本报记者 周婷婷

西咸新区科技企业“技术出海”创新联合体(未来农业)成立

本报讯(记者 周婷婷)2月25日,西咸新区首批科技企业“技术出海”启动大会暨“未来农业”出海企业对接交流会在空港新城举行。活动现场,渭南高科、中科西光、质子汽车、塘马慧感、农链科技、中茂绿能、秦草生态等18家科

技企业共同签订西咸新区科技企业“技术出海”创新联合体(未来农业)共建协议。

据介绍,该联合体是空港新城发挥临空经济优势,用开放聚集“创新生产要素”、培育“农业新质生产力”的全新平台,涵盖智慧农

业、生态修复、新能源装备、物联网、新材料等领域,以技术为纽带,组团拓展中东、中亚等市场。空港新城将聚合全链条创新生态,构建政企共筑保障体系,以枢纽赋能全球联通,让广大科技企业出海“成本减负、效率倍增”。

随后,西咸新区科技企业“技术出海”专业服务团代表签署服务宣言,从技术支持、知识产权保护,到跨境金融服务、海外资源对接,再到品牌提升与法律风控等各维度,构建起全链条服务体系,为企业“技术出海”保驾护航。

通联

曹家滩矿业:打造“立体式”人才矩阵

人才是发展的第一资源。近年来,曹家滩矿业公司坚定服务国家能源安全战略,构建人才全链条“聚育用”闭环机制,以“五型部室创建”“三定改革”等为契机,打造专业化、复合型、高素质队伍,形成“立体式”人才矩阵,为高质量发展提供基础性、战略性支撑。

打造聚才“强磁场” 汇聚发展原动力

该公司坚持“走出去”+“引进来”双向聚才,做大人才“朋友圈”。实施“凌云计划”,与中国大连高级经理学院合作,采取全脱产、封闭式培训,培养复合型人才。截至目前,该公司第一批“凌云计划”40名学员

取得了中国大连高级经理学院颁发的毕业证书,顺利进入了高级人才储备库。与国内知名科研院所合作开展“产学研用”,国家水害防治西北分中心、国家智能采掘与岩层压裂研究中心、中国矿业大学博士后流动站“一站两中心”落户该公司,为解决矿井安全生产诸多重大技术难题提供了人才支撑。

营造育才“软环境” 强化人才硬实力

该公司成功举办“领行者”企业文化发布会,标志着在企业文化建设方面迈出了崭新的一步。将“领行者”文化融入生产经营全过程、攻坚克难主战场,增进干部员工管理

认同、事业认同、价值认同。以干部作风建设为抓手,开展“五型”部室创建工作,七批次64名机关管理人员下基层交流,深入了解职工所需,协助基层解决现场疑难问题,营造育才“软环境”。依托行业、省级技能大师工作室,围绕“青优班”“蒲公英工程”“领军人才计划”“海绵计划”等四大载体,建立了辐射全公司的人才培养体系,强化了人才保障。

建立用才“硬机制” 激发人才新活力

该公司修订完善《中层管理人员管理办法》,进一步完善了选人用人机制。坚持“1+3+4+H”卓越人才使用模式,设置3类技术、4类

技能序列层级,为员工成长搭建“云梯”。实施管理人员竞聘上岗、班组长公推公选,让“有为者有位”。突出差异化薪酬分配,将薪酬分配向关键岗位和一线岗位倾斜,2024年技能操作人员薪酬同比增长5%。以“三定改革”为契机,全面优化人员配置、选优配强、精简机构,管理效能提升了25%。

面向未来,曹家滩矿业公司将构筑以创新价值为魂、能力为本、贡献为尺的人才培养新体系,加速打造创新链与人才链深度融合、无缝对接的高效协同生态,全面激活干部职工活力、动力与创造力,为陕煤集团高质量发展蓄势赋能。

通讯员 张非凡

省煤炭学会被授予“五星级学会”

2月26日,在陕西省科协九届四次全委会上,陕西省煤炭学会被授予“五星级学会”。这是在全省150个省级学会中授予的首批12家“五星级学会”,也是学会工作评估的最高星级。

近年来,陕西省煤炭学会认真贯彻落实中央关于推动科技和学会发展的方针政策,确立了“建设科技创新大团队、拓展科技服务大平台、助推煤炭产业大发展”的基本工作方略,坚持政治引领,注重科技创新,强化组织体系与规范化建设,不断拓展科技创新与技术服务平台,为政府决策和我省煤炭产业高质量发展提供了有力的技术支撑,多项工作实现了大提升、新跨越,学会的影响力、凝聚力和感召力也大幅提升。

通讯员 张志民 黄坚强

连砸19辆车玻璃行窃 两男子被合阳警方抓获

2月19日,渭南市合阳县公安局九龙派出所快速破获系列砸车玻璃盗窃案件,成功抓获2名犯罪嫌疑人。

2月12日晚,九龙派出所接110多次转警,辖区停放在路边的多辆汽车玻璃被砸,车内财物被盗。接警后,民警迅速赶赴现场展开侦查,经初步调查发现,嫌疑人通过破坏车玻璃的方式打开车门,盗窃车内现金、香烟、银行卡等财物。据统计,被砸车辆多达19辆。经调查掌握确凿证据后,民警锁定嫌疑人魏某、成某。

经数日的追踪、蹲守,2月19日晚,民警将嫌疑人魏某和成某成功抓获归案。

通讯员 王甜雨

AI+检察 一场特殊的跨界分享会

2月26日,西安市长安区检察院“长青”青年检察官成长营开营。成长营首次活动以圆桌汇的形式开展,还邀请了区委办、区政府办青年干部参加,大家围绕“AI场景化实战应用与文稿撰写”这一话题各抒己见。

“一条正确的指令能实现每天少加班2小时。”

“要学会规避模型缺陷。”

“法律法规检索、法条修订前后对比、给出类案办理建议,DeepSeek成为了检察官的‘外挂’。”

《DeepSeek的本地化部署攻

略》《人工智能应用浅析》《DeepSeek 赋能高效办案》……不同部门的干警结合自身实践,从不同的角度,生动呈现了AI技术在工作场景中的深度应用,活动现场“金句”频出,气氛热烈。

最终,干警现场拆解了“人机共创”的指令秘诀:“身份+任务+细节约束+输出格式”,通过实际案例演示如何精准地将这些要素融入指令中,让在场所有人对未来更好地运用AI技术开展检察工作充满了信心。

通讯员 王镜然

苹果园里的培训课

2月21日,榆林市靖边县园艺技术推广中心在东坑镇陆家山村爱福果园家庭农场,举办了一场聚焦春季苹果园高质量发展的管护提升现场培训会。此次培训会吸引了县园艺中心业务人员及种植大户等100多人踊跃参与。

本次培训会邀请了延安市果业技术研发中心的高级农艺师陈新利教授现场授课。结合苹果树的生长习性,陈新利围绕果树修剪时期、修剪方式以及管护措施等关键内容,进行了深入浅出的讲

解。培训现场气氛热烈,陈教授与果农们积极互动,耐心解答果农在生产过程中遇到的实际问题,并细致地提出了今后果园管理中需重点关注的事项。果农李靖洲表示,陈教授的讲解对果农提高果树的管理水平、对果园的增值增效有很好的促进作用。近年来,靖边县大力发展果业。目前,全县果树种植面积已达14.4万亩,挂果面积9.79万亩,年总产量12.5万吨,年总产值高达11.85亿元。

通讯员 康伟