

# “边走边抽”“游烟族”令人困扰 市民呼吁设置“定点吸烟区”

▶ 一边走路一边吸烟的行人。



前方行人“边走边抽”，后方行人摆手驱散“二手烟”，这样的情况在街头时有发生。近日，上海升级“控烟令”，聚焦“边走边抽”的“游烟族”问题，引发社会广泛关注。这一举措也引起了西安市民的共鸣，不少人反映行走时经常遭遇“游烟”困扰，为此呼吁设置“定点吸烟区”。

## “边走边抽”烟头还可能烫伤别人

4月2日上午，记者在西安小寨人行天桥上看到，不时有人点燃香烟，一边走一边“吞云吐雾”。在小寨人行天桥进入赛格国际购物中心的人口处，设置有一个灭烟柱，不少正在抽烟的人会站在此处吸几口烟，再将烟头扔进灭烟柱后进入商场。就在此处，不少路人会皱起眉头摆着手

快速通过。  
“有人喜欢一边走路一边吸烟，手中烟头在身体两侧摆动，一不留神就会烫到旁边的人。”带孩子在小寨散步的李女士告诉记者，有一次，她带着4岁的孩子逛街，孩子向前奔跑时，被前方男子手中正在燃烧的香烟烫到，幸好不严重。李女士表示，没有

规定禁止在室外吸烟，但是如果吸烟的人能在吸烟时不影响他人会更好。

4月2日下午，在西安大雁塔南北广场、慈恩路、大唐不夜城等人流较多的地方，也有不少人在行走中吸烟，还有几人同行时一起抽烟，烟雾向后方飘散，很多行人选择避开。

## 加强控烟宣传 别做行走的污染源

记者在街头随机采访了几位市民。一位年轻男子表示：“现在室内公共场所都禁止吸烟，我每次吃饭时，想吸烟了会去餐馆外面，但有时候在室外走着走着就想抽根烟，也没注意那么多。”另一位中年男子说：“吸烟是我的个人习惯，我不觉得在街边抽根烟有什么大不了的。不过，如果大家都能自觉一点，不影响别人，那当然更好。”

针对该现象，记者还采访了

多位商家。一家店铺的老板说：“我们店门口因为有垃圾桶，经常有人围在那边抽烟，有风刮过来，烟雾就会飘进来，觉得挺不舒服。有时候一两个人还好，但是到了旅游旺季，还挺影响生意。”

在采访中，不少市民呼吁加强控烟宣传，提高公众对“二手烟”危害的认识。市民张先生表示，吸烟有害健康，“二手烟”的危害也很大，应该多一些宣传，让大家知道“二手烟”对他人身体造成的伤害。

## 市民呼吁设置“定点吸烟区”

通用环球中铁西安医院康复医学科医生田鲲鹏介绍，“二手烟”中含有大量的有害物质，如尼古丁、焦油、一氧化碳等，长期吸入会对人体造成严重损害。特别是对儿童、孕妇、老年人等弱势群体来说，“二手烟”的危害更是不容忽视。他认为可以考虑设置更多的定点吸烟场所，并配备相应的设施和管理制度，既满足吸烟人士的需求，又不影响其他人。

在采访中，市民张先生说，一些城市已经设置了定点吸烟场所，并取得了不错的效果。专门的吸

烟区，由专人负责管理，这些做法既方便了吸烟人士，又减少了对其他人的影响，值得西安借鉴。

对于设置定点吸烟场所的建议，不少市民表示赞同。王女士说：“我觉得这是个好主意，既能让吸烟人士有地方吸烟，又不会让别人受到影响。”有市民表示，一些人边走边抽带来的问题越来越受到关注，期待西安能够借鉴其他城市的成功经验，采取更加有效的措施，为市民创造一个更加健康、文明、和谐的生活环境。

文/图 本报记者 葛兰

# 轻松月入十万元？

## ——揭秘“养老规划师”招聘乱象

### “体面高薪”新职业？

打开一些招聘软件，输入“养老规划师”字样并进行搜索，会出现“养老顾问”“健康财富规划师”“养老社区接待员”“养老事业合伙人”等多样化的岗位名称。

不少岗位薪资待遇十分诱人。在岗位详情页面，“工作内容简单，无需坐班，轻松月入十万”“年薪百万专业讲师培训，无需担心相关知识储备问题”等内容比比皆是。

那么，这些所谓的“养老规划师”到底要做什么？

记者发去简历后，多家公司人事专员回复称，“养老顾问”的工作主要是负责销售高端养老社区入住权。

一家健康科技发展有限公司的销售总监关女士说，主要工作内容是向客户介绍养老社区，吸引其购买入住；收入与个人业绩挂钩，“两万提成外加一万六奖励”“四万提成外加四万奖励”，具体可来公司面谈。

记者来到位于北京市丰台区的这家公司，关女士介绍称，公司会提供客户资源，前期通过电话联络，邀请参加线下活动。“例如，每周一、三、五到公司免费领取洗发水、砂锅等礼品，先介绍公司产品，争取达成现场促单。”

记者调查发现，从“获客”到推

销，此类工作都有“技巧”与“话术”。

“一些线上推广会有优惠折扣，客户留下手机号，之后客服会转给我们。”在一家健康管理有限公司的面试中，团队总监朱先生介绍了“获客方式”。“此外，可以通过大额保单客户的二次转化，和老年旅游团合作，进行‘客户流通’。”

关女士说，一些经济实力达不到买社区入住权的客户，可以让他们交3万至5万元买普通养老保险。

“有些老人不愿意买保险，就带出去吃喝玩乐一趟，再说两句名额有限，很快他们就会买了”……暗访中，一些销售人员这样介绍“经验”。

### 揭秘虚假招聘套路

记者调查发现，不少招聘企业“先伪装，后摊牌，再吸引”，“增员”套路层层加码。

——“马甲”招聘层出不穷。一些中小微招聘公司以“养老顾问”“养老规划师”为名，代为招聘保险业务员。不少招聘页面不标注具体职责，“为中高端客户提供养老项目咨询、生活规划”等笼统介绍屡见不鲜。

在应聘过程中，记者多次发现招聘公司“货不对板”的情况，而人事专员对此往往说辞不一，给出各类解释，如“招聘网站不允许出现原公司名字，所以用另外的公司注册招聘”。

一些招聘网站官方回复称，岗位只能由已认证营业执照的公司进行招聘，若存在招聘岗位信息与实际招聘公司不一致的情况，则属于虚假招聘。

——高额“薪资”虚假宣传。“月薪数万”是多家企业吸引求职者的“幌子”。

“入司当月370万转正新人王，连续7年百万经理人”“夫妻两人去年收入4200万”……在一场“事业说明会”上，“金牌主讲人”王伟（化名）介绍了许多转型成功的“高薪优秀案例”，“养老规划是一个全新赛道，不是打工，也不承担财务风险，在靠谱的平台去创业”。

关女士告诉记者，所说的底薪是“有责底薪”，如果一单都没有促成，就没有收入；新人需要完成固定单量，佣金提成拿到3000元，可以获得底薪4000元和5000元的定级薪资。对于此前提及的“四万提成外加四万奖励”，则是满足特定要求的求职者在完成相应提成任务后的“福利”。

“用人单位有义务如实告知劳

动者工作内容、薪资构成、职业风险等核心信息。”北京市金洋律师事务所律师钟新良说。

——以测试为名套取个人隐私信息。在多家公司的面试中，记者被强制要求进行心理测试。

“内含60道选择题，判断性格、核心竞争力和思维能力。”记者发现，小程序内除个人学历等信息外，还需填写微信好友数量、家庭年收入、身份证号、人脉资源情况等隐私信息。一些求职者在社交平台上的留言显示，此类公司获取个人信息是为直接发展客户。

钟新良认为，以心理测试为名套取用户家庭年收入等敏感无关信息，超出合理范围。这种行为存在个人信息泄露风险，如被不法分子获取，可能会被用于诈骗、骚扰等违法活动。

当前正值春招旺季，多家就业平台出现“养老顾问”“养老规划师”“养老事业合伙人”等招聘信息，有的声称“工作内容简单，轻松月入十万”，引发求职者关注。

然而记者调查发现，一些标榜“体面高薪”的岗位，实则是保险、地产行业的变相销售渠道，部分企业涉嫌虚假招聘等违规操作。



新华社发 徐骏作

### 不要轻信“无门槛”“高收益”诱导

受访专家认为，当前养老产业处于蓬勃发展阶段，但行业内企业良莠不齐，新职业的业务范畴定义存在模糊空间，仍需进一步完善标准。

中国人民大学劳动人事学院教授赵忠表示，养老行业新职业的业务范围要明晰划定并设立门槛，不断加强专业人才的培养，进行专业知识与技能培训。同时，相关部门要加强监管力度，制定更严格的法规和行业规范，谨防以养老规划师为名侵害老年群体利益。

“正值高校毕业生求职关键期，毕业生不要轻信所谓‘无门槛’‘高收益’的新职业诱导。要

增强风险防范、信息安全和依法维权等意识，可以留存招聘广告、面试录音等证据，以备发生纠纷时维权。”钟新良说。

“求职者要识别招聘信息的‘危险信号’，警惕过度包装的岗位，使用‘天眼查’‘企查查’等核实企业资质与行业背景；也可在平台搜索公司名称加‘离职评价’，关注员工吐槽点；还可以咨询从业者，询问实际工作内容是否与招聘描述一致。”上海对外经贸大学国际经贸学院副教授何晓波说。

（新华社北京4月2日电 记者 吴文诩 余佩璇）