

刷视频找工作靠谱吗?

——聚焦“直播带岗”就业新模式

在手机上跟着主播看岗位投递简历,已经是很多人找工作的便捷途径。当前广泛开展的春招中,直播带岗成为各地招聘会的“标配”。

刷视频、看直播找工作靠谱吗?能否更好促进企业和求职者匹配?

►新华社发 朱慧卿 作



可视化、强互动,“沉浸式”找工作受青睐

“加班多不多,包住宿吗?”“属于正式工吗?”……每周五晚8时起,搭建成企业车间或者工作场所实景的快手“职小二”直播间里,主播亚亚细致介绍企业招聘情况,同时快速回答评论区里弹出的各种问题。短短一小时,后台就收到数百名求职者发来的报名意向。

近两年来,不少互联网平台将招工“搬”进直播间,将企业实地探访“剪”成短视频。这种可视化、强互动的招聘方式快速普及,为劳动者就业、企业招聘打开了一扇新窗。亚亚告诉记者,自己以前在一家快递公司从事宣传性短视频制作发布,发现视频页面不时有网友留言询问怎样到公司就业。“当时我就

觉得这应该是一个介绍工作的好途径,于是就换到现在的公司专门从事直播带岗。”

快手快聘内容营销负责人赵天一介绍,今年1月15日至2月12日新春招工活动期间,超1000万用户通过快手视频直播求职,人数较去年同期增长了184%,双方达成意向的数量同比增长572%。仅滴滴专场,就吸引超13万人次投递简历。

“目前招聘岗位主要集中在蓝领和新就业形态,包括普工、配送仓储、餐饮服务、健身教练、育婴照护、咖啡师、网约车司机等。”赵天一说,平台已有超过40万名直播带岗专职主播,每个月能吸引约2.5亿人次劳动者参与。

直播带岗不仅为企业招聘开辟了新渠道,也成为各地政府促就业的新措施。

不久前,长沙市人力资源和社会保障局举办2025年春风行动线下专场招聘会,工作人员则在线上同步带领求职者“沉浸式”找工作,实时分享现场比亚迪、蓝思科技、中联重科、蓝桥电子科技等企业招聘岗位信息,不到2小时吸引了超10万人次观看。

“直播带岗一方面能扩大招聘的覆盖范围,多渠道搭建供需对接平台;另一方面也能让我们根据用户反馈,更精准地了解劳动者的需求,进一步提升就业服务质量。”工作人员表示。

“看得见、问得清、办得快”是优势

直播带岗为何广受青睐?业内人士表示,一方面是当前就业形势下,不少劳动者有求职需求,直播带岗降低了求职门槛,在手机上一点即可,甚至简历都不需要准备。

另一方面,与传统的网络招聘机构相比,直播带岗即时性、互动性更强。如果充分发挥其优势,能够提升求职者的信任度,让劳动者和企业更直接、更高效对接。

首都经济贸易大学中国新就业形态研究中心主任张成刚表示:“直播带岗不是简单通过主播把招聘信息‘念’出来,而是要‘看得见、问得清、办得快’,让劳动者最关心的薪资福利、工作环境、劳动时间等问题

及时得到解答。”

“大家可以看到这里工作环境还是不错的,招聘岗位对学历和工作经验要求不高,入职有老员工带着,很容易上手。”近期,在广西来宾市双飞汽车线束系统有限公司,一名主播走进车间,带着屏幕那头的求职者“看”流水线,并就各种问题频频互动。

“劳动者能直观感受到未来的工作状况,求职会比较放心,就业意愿也会增强。”来宾市人社局就业服务中心副主任黄美连说,了解到这家企业因生产需要急需用工,人社部门决定采用人企探岗方式直播招聘,很快帮企业招到113名员工。

2024年,广西首个直播带岗基

地在来宾市挂牌成立。截至目前,已帮助50余家企业招聘约2500名员工。

职小二(山东)网络科技有限公司是一家专注直播带岗招聘的企业,负责人闫伟介绍,公司搭建了快递分拣、家政服务、焊接等12类招聘直播间,真实还原工作场景,帮助求职者更直观了解岗位。

“我们现在有专职主播30多名,兼职主播约1300名。一场直播就讲解一至两家企业的几个岗位,实际上帮求职者进行了筛选,让大家能比较容易找到适合自己的岗位。这种贴近式服务是普通求职者过去难以获得的。”闫伟说。

发展生态待完善,提高专业水平是关键

直播带岗模式日益普及的同时,记者也注意到,具备专业素养的团队和人员还不多,统一完善的行业标准暂未建立,直播带岗整体质量还不高。专家表示,直播带岗的发展生态亟待完善,提高专业化水平是关键一步。

“直播招聘师不仅要具备直播经验,更需兼顾专业性和贴近性。”闫伟表示,作为中介桥梁,直播招聘师需完成企业和个人两端的资质审核和匹配,要收集梳理真实准确的用工信息,让求职者通过一块小屏幕就能“货比三家”,找到心仪工作。

当前通过线上直播带岗的,既有政府工作人员,也有用工企业和

人力资源机构,其中相当一部分带岗主播没有接受过专门技能培训,对岗位情况和求职者需求缺乏足够了解,带岗效果有待提升。

人力资源社会保障部2024年发布的新一批新职业中,直播招聘师被正式列为新工种,在增强其职业认同的同时,也意味着这份工作将更加规范化、标准化。

多位业内人士建议加快培养职业化人才,让主播不仅做岗位信息的传递者,还应发挥就业指导等作用,增强直播的专业度、可信度,同时完善后端服务体系,提高企业招聘和劳动者就业的成功率。

“从目前的情况看,线上收集求

职意愿相对较快。能否成功入职,重点取决于联系、筛选、面试等后续服务质量。”闫伟说。

推动直播带岗创新发展,还需各方力量积极参与。

人力资源社会保障部此前下发通知,明确要求各地支持在公共就业服务机构场所内建立直播带岗基地、直播带岗间,鼓励联合高校、产业园区、企业、人力资源服务机构、社会媒体等各类社会资源打造直播间。

专家表示,各方应共同努力,推动直播带岗更好发挥创新效应,为就业市场注入新活力。

(新华社北京4月13日电 记者姜琳 林凡诗)

影响18省份 北方沙尘为何 一直吹到海南岛?

连日来北方的极端大风,导致沙尘大范围传输,一路向南,跨过长江、进入华南,最远抵达海南省的北部,形成了近年来影响我国范围最广的一次沙尘天气过程。

记者从中国气象局了解到,13日,北到新疆和内蒙古、南到广东和海南,全国18个省份有扬沙或浮尘天气。什么原因造成了如此大范围沙尘天气过程?沙尘天气还将持续多久?记者对此进行了采访。

近年来影响范围最广

中央气象台13日6时发布沙尘暴蓝色预警。受地面大风和沙尘传输影响,预计13日8时至14日8时,新疆南部、内蒙古中西部、甘肃东部、宁夏大部、陕西北部 and 南部、山西西部、河北西北部、四川盆地、重庆、贵州中部、湖北中部、湖南大部、江西中南部、浙江西部、福建西北部、广东北部和西南部、广西东部、海南北部和西部等地有扬沙或浮尘天气。

中央气象台首席预报员饶晓琴说,这次沙尘天气影响到这么偏南的地方还是比较少见的。上一次沙尘如此远距离传输,还要追溯到2010年3月,最远抵达了我国的福建和台湾。

连日来,沙尘天气过程由北而南范围逐渐扩大。

10日,中央气象台发布大风

黄色预警和沙尘暴蓝色预警,中国气象局启动重大气象灾害(大风、雨雪、强对流、沙尘)三级应急响应。

11日,北方地区出现大风,甘、宁、晋、京、豫局地达到14级至15级。新疆南疆盆地、西北地区东部、内蒙古中西部、华北、黄淮中西部等地出现扬沙或浮尘天气,新疆和田、内蒙古阿拉善和鄂尔多斯、甘肃武威和白银、宁夏、陕西延安和宝鸡、山西运城、河北衡水和邢台等局地出现沙尘暴。

12日,强劲大风继续席卷北方地区,平均风力达到5级以上,阵风风力普遍达到8级至10级,内蒙古宁晋京津冀豫鲁局地风力达到13级至14级。大风影响下,沙尘由北向南蔓延,跨过长江,抵达华南,南方大部地区出现浮尘天气。

三大原因使沙尘大范围扩散

“从气象监测来看,4月10日至13日我国中东部地区出现今年以来最大范围沙尘天气,最远传输到了重庆、贵州、广东、广西、福建以及海南北部,普遍都观测到了扬沙或浮尘天气。”饶晓琴说。

饶晓琴分析,造成本次大范围沙尘天气的原因主要有三方面。一是极端大风导致的沙尘天气强度高,达到强沙尘暴等级,在上游沙源区的起沙量非常可观。

二是沙尘传输高度高。在高

空强风作用下,沙尘气团移动速度快,沿偏北路径长驱直入,传输到西南、江南、华南等地。

三是南方地区的降水结束时间早。沙尘天气基本是追着雨跑的,降水刚结束沙尘就来了,缺少降水的清除沉降作用,导致沙尘传输过程中沉降少,一路向南抵达了海南北部。

本次沙尘天气影响期间,能见度降低,空气质量恶化,对交通运输和人体健康造成不利影响。

沙尘天气还将持续多久?

根据中央气象台13日6时发布的大风橙色预警,预计13日北方地区多地仍有5级至7级大风,阵风8级至10级。大风较前一天有所减弱,但冷空气的影响仍在持续。

“13日,南方地区风力明显减弱,浮尘天气将会出现较长时间滞留,预计西南地区东部、江南北

部、华南等地沙尘将持续到14日上午。”饶晓琴说。

气象专家提醒,沙尘影响期间应尽量减少外出,关闭门窗;户外活动应采取必要的防护措施,佩戴好口罩。

(新华社北京4月13日电 记者刘诗平)



4月12日,在河南省郑州市黄河北街,金水区城市管理局绿化中心工作人员在清理被大风吹倒的树木。
新华社记者 李嘉南 摄