

一地生多金 一园创双收

府谷县深度探索“林下经济+”模式

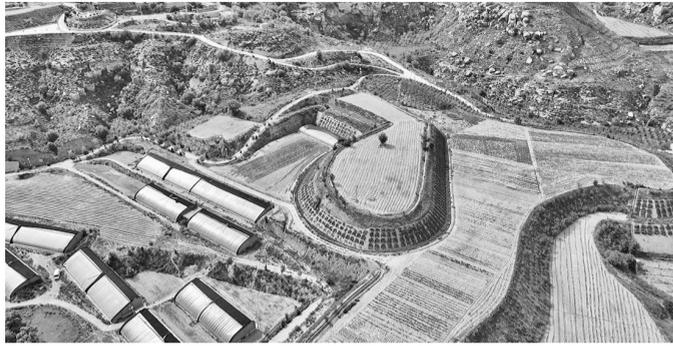
青山环抱,碧水蜿蜒,近日,榆林市府谷县府谷镇黑山村星河田语生态农场里蔬果飘香。黑山村依托生态资源优势,坚持“生态优先、绿色发展”的理念,深度探索“林下经济+”模式,走出一条产业兴、百姓富的乡村振兴之路。

走进农场的葡萄采摘园,满眼青翠的葡萄树葳蕤茂盛,而在葡萄架下的阴凉处,绿油油的豌豆、毛豆蓬勃生长。目前,园内种植葡萄50亩,豌豆、毛豆40亩。

葡萄生长周期长,植株间距较大,与豌豆套种,每亩地多“挤”出一份收入,实现了“一地生多金,一园创双收”的集约化发展。套种模式不仅带来经济效益,还有生态效益,采收后的豌豆直接翻埋还田,既能转化为葡萄生长的天然有机肥,又优化土壤养分结构,提升土壤肥力。“我们种植的葡萄采用了

四位一体生态有机技术,用羊粪、农作物有机废料等当肥料,产出的农产品是绿色食品。葡萄下面套种豌豆、黄豆、黑豆,采用绿肥压青技术,作物在光照、水肥等方面形成互补,有效提高农产品品质与效益。”农场技术员边高林说。

在林下鸡养殖基地,郁郁葱葱的海红果树、杏树整齐排列,600多只土鸡在林地自由活动,啄食昆虫、杂草,减少病虫害的同时,粪便又能为林木提供天然肥料,形成良性循环。散养的鸡肉质细腻,产的鸡蛋品质高、口感好,深受市场欢迎。发展林下养鸡产业,不仅减少了养殖成本,提高鸡蛋品质,还为村民提供家门口的就业机会,拓宽了群众增收致富渠道。“以前在外打工,现在在村集体的生态农场干活,每月有6000多元的工资,心里踏实,生活舒心多了。”村民杨买兔说。



星河田语生态农场。

乡村振兴,产业先行。近年来,黑山村坚持“种养循环、生态优先”的发展理念,通过“致富带头人+农场+农户”的模式,着力打造“一村多品、果蔬特色、生态农场”的产业基地。目前,农场种植的西红柿、黄瓜、香瓜、西瓜、乳瓜、樱桃、西梅、油桃等多种蔬菜水果陆续上市,进一

步促进农业增效、农民增收。

“下一步,我们计划在17座温棚里种植草莓、番茄等作物,搭建农田动植物小展馆,开展自然科普研学,实现生态种植、休闲采摘、研学教育、乡村旅游等融合发展,更好激发乡村振兴新活力。”星河田语生态农场负责人胡帅表示。韩娜 马宇强

吴堡县精细化管理见成效

“自从有了这个便民市场,走几步路就能买到菜了。”正在买菜的贾阿姨说。每天早上8点,榆林市吴堡县中心广场观景台的“暖心便民市场”就已热闹起来。西红柿、茄子、凉皮等琳琅满目,居民们穿梭其间,挑选着心仪的食材。这便捷的一幕,正是吴堡县以温情治

理破解城市管理顽疾的生动缩影。

过去,流动摊贩占道经营、车辆随意停放、环境卫生脏乱差等问题,一直是吴堡县城区治理的难题。为破解这一难题,吴堡县住房和城乡建设局合理安置街面流动摊贩。同时,通过实地调研,结合市民需求与城市规划,最终在中心广场

观景台设立“暖心便民市场”。这一举措既为小商贩找到了稳定的经营场所,保障了他们的生计,又满足了居民的日常采购需求。

对于摩托车乱停乱放问题,吴堡县推行“柔性执法+温馨提示”的人性化管理模式。百日攻坚行动期间,对违规停放摩托车张贴“温馨提

示单”,引导市民自觉遵守秩序。

从流动摊贩“安家”到车辆规范停放,从环境卫生改善到城市秩序提升,吴堡县通过一系列举措,让城市面貌焕然一新。这些改变,不仅提升了城市的“颜值”,更增强了居民的获得感与幸福感。

王雪洁

通联

创建“零三违”班组 护航高质量发展

近期,瑞能煤业将班组安全作为矿井生产的“第一道防线”,以“零三违”(即没有违章指挥、违章作业和违反劳动纪律)班组建设为抓手,通过健全管理机制、完善现场管理、培育安全文化,有效激活班组活力,为矿井高质量发展注入强劲动能。

全管理责任制度,针对不同班组,构建起“一班组一特色”管理模式。通过明确职责边界、规范操作流程,实现安全管理由“事后处置”向“事前预防”迈进。

筑牢安全“防火墙”

班组是安全生产的前沿阵地,更是企业高质量发展的基石。瑞能煤业聚焦作业现场,把生产现场作为安全生产和反“三违”的“主阵地”,构建“四员两长”联动机制。在职工作业时,对照操作流程标准逐步检查,确保隐患无处可逃。同时,井下智能化设备还可根据“智能预警、语音警示、实时抓拍”等功能,将安全隐患扼杀在萌芽状态,为安全生产提供坚实保障。

此外,该矿结合班组生产特点、岗位职责要求、职工作业习惯,通过建立班组安全网络和安全积分台账,将个人安全表现与绩效考核直接挂钩,根据积分累计情况,评选每月优秀职工并进行公示。



井下作业。

据了解,班组网格化管理以来,近期“三违”人数同比下降5%。

培育安全“新常态”

严格落实班组安全责任制,坚持安全教育常态化。通过“每日一讲”“每日一案例”等活动,将安全知识融入日常。同时,利用周例会、班前班后会及微信

群等平台,广泛开展反“三违”教育,营造“守规范、守规矩、反‘三违’”的浓厚氛围。

警示教育是安全管理的重点。该公司定期组织职工观看事故警示片,通过班前会、周五学习日等时间,开设“安全大讲堂”“安全我来说”等安全教育,并让“三违”人员“现身说法”,以身边事教育身边人。通讯员 高月圆

完善安全“责任链”

瑞能煤业修订《交接班制度》《班组安全互保和联保制度》等多项班组管理制度,完善管理机制及考核机制,以制度刚性约束筑牢安全堤坝。同时结合矿井实际开展安全风险辨识工作,识别900余条危险源,建立了风险管控数据库并下发至各区队班组学习,通过“一周双检”“零点行动”的动态检查方式抽查岗位职工安全操作技能水平。并将岗位描述和手指口述为抓手,推动职工从“被动执行”转向“主动落实”。

此外,该公司严格落实班组长

“产、运、销”协同 赋能煤炭供应

截至6月27日,陕煤运销集团蒲白分公司煤炭销售累计突破700万吨,有效保障了区域保供工作,为完成全年煤炭销售任务奠定了坚实基础。

今年以来,面对煤炭市场变化,该公司坚持市场导向和客户需求,不断优化产品结构和服务质量,密切跟踪市场动态,实时分析供需变化。一方面强化内外联动,主动协调沟通统销矿井,优化资源配置,保障煤炭稳定供应,提升煤炭发运量。另一方面,积极走访客户、调研市场,与重点客户保持长期稳定的合作关系。通讯员 夏智轩

20分钟高温救援 巡查员暖心护航

“多亏你们及时帮忙,不然真不知道要等多久!”受困司机连连道谢。

近日,陕西交控延定分公司志丹路产养护管理中心当班巡查员在巡查至吴起收费站匝道时,发现一辆白色SUV打着双闪停靠应急车道。上前询问得知,车辆轮胎突发爆裂。随即,巡查员在安全距离处摆放好锥形桶,便迅速投入到换胎工作中。高温下,两人默契配合,拆卸旧胎、安装备胎,一系列操作娴熟流畅。仅仅20分钟,受困车辆就重新具备行驶能力。不仅如此,巡查员还借此机会向司机科普车辆故障后的安全知识,强调在车辆故障时,要第一时间将三角架放置在车后方150米处,保障自身和他人安全。通讯员 瞿景云

“便捷洗衣”让职工感受“家”的温度

日前,在陕煤集团榆北选煤分公司小保当选煤中心,主洗车间检修班班长张彦平刚一走进浴室,就被4台崭新的洗衣机吸引住了。他随即放进工衣,按下启动按钮,看着洗衣机滚筒飞速旋转,他开心地说:“有了洗衣机就是

好,甩干后,晾上三四个小时就可以穿了!”

4台全新的洗衣机到位,是在近期的一次调研中,选煤分公司收到“工衣洗涤不方便”的反馈后,在两周内处理的结果。

“便捷洗衣”可以说是选煤分

公司开展“我为群众办实事”实践活动的一个缩影。

今年投用的标准化浴室里,恒温花洒升起的腾腾热气,让李师傅感叹:“新浴室宽敞又明亮,水压稳得很。”而宿舍里,一把把新发放的座椅让职工们称赞“吃饭、学习

更加方便了。”

该公司推动领导干部深入基层一线,倾听职工心声,解决实际问题。通过班组、车间、中心、公司四级调研途径,为职工诉求解决打通“快车道”。

通讯员 王刚