

144位“爱心妈妈”的牵挂

府谷县“幸福来敲门”关爱工程侧记

在榆林市府谷县,144位“爱心妈妈”用爱与陪伴,为137名事实无人抚养儿童点亮了成长的明灯。她们写下近500篇暖心日志,字里行间浸润着与孩子们相处的点滴日常,汇集成一部超过20万字的“温情档案”,也成为府谷县“幸福来敲门”关爱工程的生动见证。

府谷县委、县政府始终将民生关怀放在重要位置,尤其关注困境妇女儿童保障与帮扶。县妇联发起的这一关爱工程,通过“爱心妈妈”一对一结对,建立起与孩子之间的“温暖纽带”,真正把呵护落到

实处。

从实现“微心愿”到给予“常陪伴”,“爱心妈妈”细致入微。去年12月,府谷县第一幼儿园的志愿者带着绘本、手工材料及食物来到一名孩子家中,陪他阅读、游戏。她们在日志中写道:“期待他用想象力画出色彩斑斓的未来。”今年1月,府谷县不动产登记服务中心巾帼志愿者服务队分组看望7名儿童,收集他们的新年心愿并承诺实现。志愿者送去食品、礼包和捐款,孩子和监护人的笑容让她们更加坚定“关爱一直在路上”。

从物资帮助到亲情陪伴,

“爱心妈妈”逐渐成为孩子的“家人”。杨玉兰曾是一名教师,去年8月,她带着家人走访武家庄镇一对兄妹,他们的困境令她潸然泪下。杨玉兰不仅为孩子清洗衣物,还悄悄留下300元钱用于购买学习用品,并许下“陪他们过生日”的心愿。郝翠霞与吕燕夫妇同去探望孩子,带去关爱金、护肤品和电影票。看到孩子们灿烂的笑容,她在日志中写道:“愿他在有爱的环境中健康成长。”

除了生活关怀,“爱心妈妈”更注重激励孩子励志向上、陪伴他们全面成长。陶亮校、

刘维在日志中记录受助孩子取得优异成绩的瞬间,并鼓励她“有心愿随时告诉我”。吴秋燕、高婷、王琪则注意到孩子在言谈和思想上的明显进步,她们与孩子交流学习与假期计划,并承诺“线上线下关怀会一直坚持”。

没有豪言壮语,只有日常点滴的真情记录。20万字的日志背后,是144位“爱心妈妈”无私地付出和温暖的牵挂。

“爱心妈妈”的日志仍在不断续写,这份爱与陪伴的项目也在持续拓展。

党柏峰

搭建家门口的“共治课堂”

本报讯(记者李波)近期,榆林市清涧县委社会工作部以“凝聚群众、服务群众、引领群众”为核心,创新打造流动“夜大学”进社区品牌项目。日前,首期“清润的故事”专题课程在社区开课,通过“乡音传乡情、课堂连民心”的形式,将红色文化浸润与基层治理实践深度融合,探索出一条以

文化赋能推动共建共治共享的新路径。

针对城镇化进程中社区居民“地缘相近、情感疏离”的痛点,清涧县委社会工作部通过流动“夜大学”打造“有温度的治理课堂”。流动“夜大学”打破传统单向灌输模式,构建“党委引导、部门协同、居民参与”的多元治理格局。清涧县委社会工作部

联动秀延街道、社区志愿者等资源,组建“本土讲师+乡贤能人+居民骨干”的师资库,根据居民需求定制“菜单式”课程,内容涵盖政策解读、文化传承、邻里互助等,实现治理服务与群众需求精准对接。同时,将课堂延伸为“议事平台”,组织居民围绕“如何传承家乡文化”“怎样共建和美社区”等议题讨论,推动学员

中的党员、退休干部、热心群众转化为网格信息员、邻里调解员。

针对社区居民“工作忙、难集中”的现实问题,清涧县委社会工作部将课堂设在居民小区、文化广场等“微阵地”,以“晚间时段+流动课堂”破解时间、空间限制,让治理服务更接地气。

通联

榆林化学:让“三驾马车”递进发力

在陕煤集团深化“协同增效年”战略、落实“四项重点工作”的关键阶段,陕煤集团榆林化学有限责任公司(以下简称“榆林化学”)紧扣“四个一流”创建目标,先后在企业管理部下设企业共享服务中心(SSC)、卓越管理中心(EMC)、战略督察中心(SIC)三大核心机构——从破解“协同壁垒”到打造“管理标杆”,再到保障“战略落地”,“三驾马车”层层递进、环环相扣,共同勾勒出榆林化学现代企业治理的新图景。

SSC:让“一站式服务”成为常态

作为落实集团“协同增效年”战略的首个重要举措,SSC着力破解以往各部门服务碎片化、响应滞后等问题。SSC通过编制发布《企业共享服务中心服务手册》,整合17大类业务,绘制18张标准化流程图,彻底打破“部门壁垒”。仅8月份,就组织一级安全培训70场覆盖3548人次,处理报

修138次,服务响应速度提升40%;创新推出“农民工工资线索征集码”,实现欠薪问题“有诉必应”;推动各工厂自主制作标识牌,成本降低超50%;高效完成430名大学生入职全流程服务,实现全程“零跑腿”。

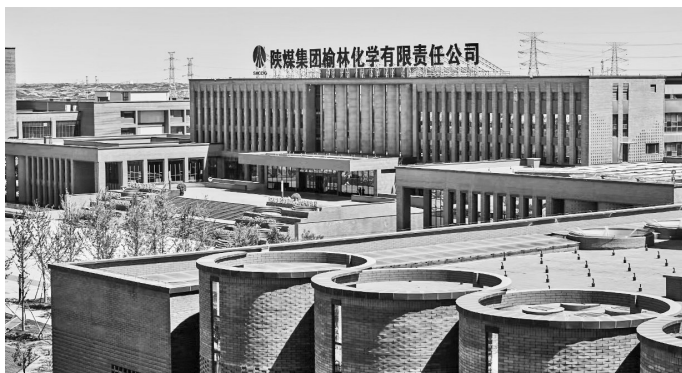
EMC:让“管理样板间”成为标准

在SSC实现“协同增效”的基础上,聚焦管理体系深层优化,EMC应运而生。

围绕“本质安全”与“管理效能”两大核心,EMC系统梳理65项制度,发现13项管理漏洞,推动发布新版《防洪防汛管理规定》及8项带压堵漏管控措施,实现从“事后整改”向“事前防控”转变;在二期项目中,破解物资编码、验收流程等“卡脖子”问题,推动项目效率提升25%。

SIC:让每项决策落地有声

为全面落实集团“四项重点



陕煤集团榆林化学有限责任公司。

工作”,确保公司“27630”建设目标和“5158”战略目标顺利实现,SIC构建起严密的督察督办体系。“战略落地关键在执行,SIC就是要打通‘最后一公里’,让每一项决策都落地有声。”公司党委书记、董事长王会民表示。

SIC通过构建“任务清单化一督察穿透式一考核联动化”闭环管理体系:全面汇集党委会、董事会、总经理办公会等决策事项,建立

“重点工作任务总台账”,引入“红黄绿”灯预警机制,对滞后任务及时亮灯督办;将督察结果与绩效考核直接挂钩,真正实现“干多干少不一样、干好干坏不一样”;同步建设信息化督导平台,实现任务派发、进度填报、在线督察全流程线上化,让执行过程“看得见、管得实”,精准督察推动每一项工作落地见效。

郭文静 何依龙

兴趣小组助力企业创效增盈

一段时间来,铜川矿业物资供应分公司在工作中通过注重“技能滴灌”、培育“厚植根系”,让兴趣小组引领岗位成长,助力创效增盈,为青年员工量身打造岗位成长和价值提升的“热土”。

该公司兴趣小组活动规划有序、特色鲜明,为青年员工搭建起

一个展示自我、拓展能力、增进交流的广阔舞台。写作班引导青年以笔为犁,深耕思想沃土;摄影与视频制作小组则赋予青年用镜头捕捉精彩、以影像讲述故事的技能;声乐、舞蹈与乐队指挥小组则打开了艺术之门,让旋律与节奏点燃青年内心深处的激情。视频制作小组的骨干成员

分享道:“在尝试用镜头语言讲述公司服务保障故事的过程中,我对岗位价值的理解更深了,上班都更有干劲了。”

兴趣小组巧妙地将青年员工的个人志趣与企业文化建设、员工综合素养提升融为一体,营造出“快乐工作、体面生活”的浓厚氛围。该公司领导

表示:“我们深信,青年人的活力与智慧是企业最珍贵的宝藏。这些兴趣小组的成立,正是要为他们搭建起施展才华、交流碰撞的舞台,让不同岗位上的青年都能在此找到归属感与成就感,将个人成长融入企业高质量发展中。”

通讯员 梁文惠

榆林为70周岁以上老年人免费接种疫苗

本报讯(记者刘美)9月17日,榆林市卫生健康委举行了“全市70周岁以上老年人免费接种流感和23价肺炎疫苗项目”视频启动会,作为2025年榆林市十件民生实事之一,“银龄安康行动”正式启动。

根据安排,9月18日至12月底,榆林市以各县市区为单位,在各社区卫生服务中心、乡镇卫生院有序开展接种工作。接种对象为辖区内70周岁及以上(接种当日年满70周岁)的常住老年人,且无接种禁忌症,可免费接种流感疫苗和23价肺炎疫苗。接种全程遵循“知情同意、自愿接种”原则。

主题活动 增进亲子感情

为深化家庭文明建设,增进亲子情感交流,9月16日,榆林市横山区党岔镇银湾社区家庭教育指导服务站举办“亲子协作一件物,家庭永存幸福情”主题实践活动。

活动以手工制作为载体,吸引辖区内家庭参与。活动中,亲子家庭在指导老师的带领下,协作完成木质工艺品搭建、传统剪纸、环保绘画等创作任务。“平时工作忙,很少有机会静下心来陪孩子完成一件事。今天我们一起做小木船,孩子特别开心,我也感受到了陪伴的力量。”参与活动的家长王女士表示,一件小小的手工作品,成为家庭情感的共同载体和美好回忆的见证。

吴文英 白浪浪

陕煤运销铜川分公司铁路发运量破300万吨

截至9月17日,陕煤运销集团铜川分公司铁路发运量突破300万吨,达到301.1万吨,为区域能源保供再添动能。

在资源组织方面,公司加强与铜川矿区各生产矿井的沟通协作,紧密跟踪生产动态,科学组织煤源,为高效发运奠定了坚实的资源基础。在统筹发运方面,公司积极联系铜川车务段,及时跟踪铁路运力政策,精准研判运输形势,确保煤炭资源和铁路运力的精准匹配。在客户服务方面,公司时刻关注下游用户用煤需求,煤质要求及库存状态,巩固长期战略合作关系,并与客户建立信息实时沟通机制和定期回访机制,及时了解客户的意见建议,为客户提供精细化的优质服务,以可靠的供应和信誉赢得了市场认可。

通讯员 王赛婷

李万仕被授予优秀矿长称号

近日,中国煤炭工业协会发布了“2024年双十佳煤矿先进煤矿、双十佳矿长、优秀矿长”名单。彬县煤炭有限责任公司蒋家河煤矿矿长李万仕被授予“2024年度中国煤炭工业优秀矿长”荣誉称号。

李万仕在担任蒋家河煤矿矿长期间,积极主持推进蒋家河煤矿5G智慧矿山建设,形成了由智能管控平台、5G融合网络、大数据“彬煤云”以及6个应用子中心组成的“1116”煤矿5G智慧矿山项目建设体系。蒋家河煤矿5G+智慧矿山建设入选全国煤炭行业标杆案例。

通讯员 徐少杰