

『十四五』陕西区域发展和新型城镇化建设取得显著成效

- 黄河流域完成营造林 **1786.56** 万亩,治理沙化土地 **393.7** 万亩,治理水土流失面积 **9001.35** 平方公里。
- 2024 年全省常住人口城镇化率达到 **66.14%**,较 2020 年提高 **3.48** 个百分点。
- 聚焦“一老一小”,建成 **340** 个乡镇(街道)区域养老服务中心,社区日间照料中心覆盖率达 **93.8%**。新开工改造城镇老旧小区 **11330** 个。

【 11月25日,省政府新闻办举行“高质量完成‘十四五’规划”系列新闻发布会,陕西省发展和改革委员会、陕西省住房和城乡建设厅、西安市、咸阳市、榆林市、汉中市政府相关负责人介绍了“十四五”时期陕西区域发展和新型城镇化建设成效。】

三大区域联动持续深化 产业体系建设成效显著

“十四五”以来,省委、省政府聚焦国家战略部署、立足陕西省情实际、着眼群众所需所盼,进一步健全完善区域协调和城乡融合发展体制机制,统筹推进关中科技赋能创新升级、陕北能源革命转型升级、陕南生态优先绿色升级,全省城乡居民人均可支配收入比由2020年的2.84:1缩小到2024年的2.57:1,关中陕北陕南三大区域经济总量分别是2020年的1.29、1.73和1.12倍,优势互补、高质量发展的区域

经济布局正在形成。

省发展改革委新闻发言人、副主任徐田江介绍,“十四五”以来,围绕全国统一大市场建设、发展“飞地经济”、促进要素跨区域流动等出台了一系列政策举措,区域协调发展的政策体系不断健全。

“三大区域联动持续深化,加快推动关中创新要素与陕北能源化工、陕南生态资源深度融合,西咸新区秦创原总窗口建强成势,21个秦创原未来

(新兴、特色)产业创新聚集区联动发展,西安—咸阳一体化向纵深推进,西安都市圈《发展规划》和《三年行动计划》深入实施,西电集团咸阳智慧产业园等一批“西安总部+咸阳基地”项目落地建设,西安都市圈常住人口达到1875万人、经济总量达到1.67万亿元。”徐田江说。他表示,区域产业体系建设成效显著,关中地区狠抓科技创新和先进制造,与创新密切相关的战略性新兴产业规模占全省八成,以

西安为中心辐射带动关中周边城市产业协同发展的态势加快形成。陕北地区以榆林能源革命创新示范区建设为牵引,统筹推进能源稳产保供和转型升级,“十四五”以来生产总值年均增速7.3%,千亿级陕煤榆林化学二期等重大能化项目落地实施。陕南地区强化支柱产业与富民产业培育双向发力,特色农业、绿色储能、旅游康养等生态友好型产业逐步壮大,一批重大产业项目布局建设。

区域生态环境加快改善 城乡县域实现协同发展

区域生态环境加快改善。扎实推进秦巴山区生态保护,加大秦岭区域尾矿库治理和生态修复力度,秦岭陕西段生态环境优良等级区域面积占比达到99.4%,南水北调中线水源地水质稳定在Ⅱ类及以上,涉金属矿产开发生态环境综合整治经验在全国推广。坚决打赢荒漠化综合防治和黄河“几字弯”攻坚战,黄河流域完成营造林

1786.56万亩,治理沙化土地393.7万亩,治理水土流失面积9001.35平方公里,陕西绿色版图由“浅绿”向“深绿”加快迈进。

城乡县域实现协同发展,2024年全省县域经济总量达到1.68万亿元、增速高于全省1.1个百分点,县域经济均值突破200亿元,生产总值超200亿元的县域达到27个,提前完成“十四

五”目标。深入实施以人为本的新型城镇化建设,积极推进县城城镇化补短板强弱项工作,加快推进农业转移人口市民化进程,县域综合承载能力大幅提升,2024年全省常住人口城镇化率达到66.14%,较2020年提高3.48个百分点。

徐田江表示,下一步,将抢抓国家战略机遇,谋深谋准谋实“十五

五”区域城乡发展工作,着力推动关中陕北陕南联动发展,持续优化城市群、都市圈和大中小城市协同发展布局,有效提升以县城为枢纽、以小城镇为节点的县域经济体系发展质效,推动区域城乡间科技、产业、交通、文旅、生态、民生等领域共建共享,让经济社会发展成果更多更公平惠及三秦百姓。

城市承载能力显著增强 人居环境持续改善

省住建厅新闻发言人、副厅长王友志介绍,五年来,经过系统化推进市政基础设施升级改造,加快构建更加完善的基础设施体系,道路里程达到10416.76公里;城市轨道交通建成和在建总里程达到469.46公里,居全国第11位。累计建成公共停车场4463处、停车位67.1万个,新增配备充电桩

5.9万根。

城市人居环境进一步改善。五年来,累计实施城市更新项目9000余个,完成投资超3800亿元。聚焦“一老一小”,建成340个乡镇(街道)区域养老服务中心,社区日间照料中心覆盖率达93.8%。新开工改造城镇老旧小区11330个,更新改造小区内水、电、气、

热等各类老旧管线8589公里,加装电梯2057部,改造增设停车位7.09万个,建设完整社区90个,推动城市功能不断完善,城市人居环境持续改善。

五年来,全省实施县城建设项目6300余个,完成投资2669亿元,县城道路增加502公里,达到5616公里,供

排水、燃气、供热等管道增加1450余公里,达到2.8万公里,37个县成功创建县城建设示范县;因地制宜推动100个县域副中心镇建设,“十四五”期间累计完成投资522.52亿元,镇区建成区规模新增16.68平方公里,达357.91平方公里。

本报记者 张维

谱写陕西新篇 “十四五”答卷

“细胞工程”激活“产改”新动能——陕西班组建设助力产业工人队伍建设改革纪实

的重要举措,每年拨付300余万元专项资金,依托陕西西运学院,开展全省优秀班组长培训,截至目前,已开班58期,培训班组长8700余人。

陕西西运学院通过深入调研,精准把脉企业班组建设发展需求,培训课程涵盖班组管理理论、团队建设、沟通技巧等,组织参观学习先进班组管理经验,还邀请行业领域内的专家学者、劳模工匠为授课教师,针对班组建设中的具体问题开展教学。

省总工会还在全国首创专题编印了《新时代班组长培训简明教程》,主动开展班组长系列课程送教上门,并成立课题组开展陕西班组建设的实践研究。一批批知识型、技能型、创新型产业工人在班组这个“微型学校”里茁壮成长,为陕西产业向高端化、智能化、绿色化发展奠定了坚实的人才根基。

赛道争先 班组大赛点燃创新引擎

如果说培训是“筑基”,那么竞赛就是“点火”。陕西各级工会把班组建设大赛作为提升产业工人技能水平的重要举措,常态化开展一系列

班组大赛。

省总工会连续2年开展以“共建标杆班组 实干‘陕’耀未来”为主题的陕西省班组建设大赛。自今年5月启动以来,共有1万余个班组参赛,赛事规模与影响力逐年攀升。来自全省各地市、不同行业的优秀班组把班组在思想引领、管理效能、降本增效、安全建设、质量提升、“四技五小两比”、人才培育、文化建设等方面的建设成果搬上舞台,促进班组之间互动交流、开阔眼界。

“通过备赛和参赛,我们班组梳理了一套更科学细致的班组管理方法,也激发了班组成员协同攻关的热情,释放了班组的创新潜能。”中铁一局向阳花班组组长周萍说。

在首届全国“红旗杯”班组长大赛开赛之初,省总工会积极动员各市(区)总工会和省级产业工会引导全省广大职工参与,26743名职工报名参赛,排在全国第9位,覆盖了所有赛道。经过激烈角逐,陕西省总工会荣获“最佳组织奖”,延长石油集团陕西兴化集团有限责任公司王雷荣获化工赛道第2名,陕西鼓风机(集团)有限公司廖莎荣获机械赛道第5名。

班组大赛如同一个强大的磁场,吸引了无数一线班组投身到创新创造的浪潮中,为“产改”提供了强劲的内生动力。

典型引路 标杆班组示范辐射全域

在全面推进“产改”的过程中,省总工会深知标杆的引领力不可或缺,帮助班组系统总结管理经验、凝练技术特色、塑造文化内核,在全省选树和打造一批立得住、叫得响、推得开的先进班组。

咸阳纺织集团赵梦桃小组,60多年来,历任组长接力传承弘扬“高标准、严要求、行动快、工作实、抢困难、送方便”的梦桃精神,始终保持全国优秀先进班组和纺织战线一面旗帜的荣誉。中铁一局电务公司铁成班组,以全国劳动模范窦铁成为首任班组长,厚植工匠文化,积极开展技术创新,推进人才孵化。航天科技四院徐立平班组,发明创造了十余种手工整形刀具,积极探索数控机床操作设备及方法,为航天事业发展作出了班组应有的贡献。

类似这样的典型班组,在三秦大

地不断涌现。陕西省将先进班组作为重点典型,大力宣传其事迹,并将其管理方法、人才培养模式制成案例教材,发布了100个班组管理优秀案例,评选命名了200个“梦桃式班组”。在全国和陕西省工人先锋号的评选中,75%都是班组。

通过组织现场观摩、经验交流会、媒体集中报道等形式,这些“明星班组”的成功实践得以广泛传播,形成了强大的示范辐射效应,带动了更多班组对标先进。

陕西通过培训、竞赛、典型培育三措并举,打出了一套助力“产改”的“组合拳”,将班组这一企业最小的组织单元,打造成了产业工人技能提升的“充电站”、创新创造的“动力源”和先进精神的“传播站”。

省总工会相关负责人表示,省总工会将围绕党的二十届四中全会提出的新目标、新任务,持续深化班组建设,不断探索创新班组管理模式和方法,积极搭建更多跨行业、跨领域的交流平台,让陕西班组建设经验在全国范围内产生更大影响力,为谱写陕西新篇、争做西部示范贡献智慧力量。

不久前,三秦大地上一场以“共建标杆班组 实干‘陕’耀未来”为主题的陕西省班组建设大赛决赛吸引了全省班组的目光,来自全省各地的班组同台比拼管理智慧、展示创新成果,生动演绎着班组这个“小细胞”如何释放出推动产业工人队伍建设改革(以下简称“产改”)的“大能量”。这正是陕西省总工会近年来持续深化班组建设,赋能产业工人成长的一个鲜活缩影。

近年来,陕西省总工会通过紧抓思想认识、能力提升、平台搭建和作用发挥,有效提升班组管理水平,激发班组职工的劳动热情和创造活力,为企业发展、经济发展加力赋能,不断助推产业工人队伍建设改革。

精准赋能 班组培训激活“产改”最小单元

10月中旬,来自咸阳市和渭南市140余名优秀班组长在陕西省企业优秀班组长素质能力提升示范培训班顺利结业,通过一周的培训,这些班组长不仅学到了实用的班组管理方法,更明确了班组建设的方向。

近年来,省总工会把举办班组长素质能力提升示范培训班作为“产改”