



这十处拥堵点段要提升改造了

看看在你家附近吗

雁塔北路与环城南路交叉口

存在问题:该交叉口早、晚高峰期间潮汐车流特征显著,方向性拥堵问题突出,单向通行能力无法满足实际交通需求;现有车道划分模式固定,难以灵活适配潮汐车流变化,导致道路资源配置失衡,路口整体通行效率低下。

提升方案:设置潮汐车道,配套完善相关交通信号、标志标线等设施。

小寨东路与红小巷交叉口

存在问题:高峰时段“Z”字形慢行过街通道制约过街效率,导致大量行人、非机动车滞留路中。

改造方案:调整慢行过街通道形式,并迁移至路口东侧。

西影路与西延路交叉口

存在问题:畸形交叉口且路口空间大,车辆通行路径不明确,慢行过街距离长;大型商业体的交通强吸引易引发车辆排队。

改造方案:增设“慢行一体化”转角交通岛;在保证主线车道数与上游匹配的基础上,采用隔离设施设置排队专用通道。

凤城二路与渭滨街交叉口

存在问题:公交车辆与社会车辆

混行交织,缺乏公交优先通行引导设施;车辆掉头缺乏明确标志指引与专属通行空间,转向秩序混乱;非机动车待行区域缺失,与机动车在路口通行冲突严重。

改造方案:增设公交优先通行提示标志及配套引导设施;设置掉头指引标志及专属掉头区域;划设非机动车前置待行区。

枣园东路与大庆路交叉口 (丝绸之路群雕路口)

存在问题:路口通行空间过宽,导致车辆通行轨迹无序、行驶速度过快;行人过街距离过长,且缺乏中途安全驻足区域;非机动车通行路权界定不清晰,与机动车混行现象突出;地面交通标志及分道指引缺失,车道功能定位模糊,路口整体通行秩序与安全保障能力不足。

提升方案:增设行人二次过街安全岛;设置地面导向文字标识与分车道指示标志,完善路口交通引导系统。

桃园路与大庆路交叉口

存在问题:南北向交通流线(尤其是左转车流)存在通行冲突或绕行情况;非机动车通行路权不清晰,与机动车混行现象突出;交通标志标线系统不完善,未能有效实现不同流向车流的分离与引导,导致路口通行秩序紊乱。

提升方案:增设可变车道,适配潮汐车流变化;优化公交站台周边交通标线。

广运潭大道 (玄武东路-广兴路段)

存在问题:广运潭大道路段现有

乱、通行效率偏低。

提升方案:实施南北向左转逆置交通组织方式;明确非机动车通行路权,完善相关交通标志标线。

科技路与太白南路交叉口

存在问题:行人过街距离长、无中途驻足空间;交通标志标线设置不完善;公交车辆进出站与社会车辆通行交织干扰。导致路口通行效率低,交通安全隐患突出。

改造方案:增设“慢行一体化”转角交通岛;增设“可变车道”;改造“港湾式”公交站。

丰业大道与天章大道交叉口

存在问题:路口通行空间过宽,行人过街距离过长且缺乏中途安全驻足区域;非机动车通行路权界定不清晰,与机动车混行冲突频发;车道导向标识及公交停靠标线设置不规范,缺乏可变车道应对潮汐车流变化,路口整体通行效率与安全水平偏低。

提升方案:增设行人二次过街安全岛;设置地面导向文字标识;增设可变车道,适配潮汐车流变化;优化公交站台周边交通标线。

广运潭大道

(玄武东路-广兴路段)

存在问题:广运潭大道路段现有

通行能力不足,双向6车道的道路规模已无法满足当前日益增长的交通流量需求,导致高峰时段拥堵问题严重;局部路段存在明显瓶颈效应,车流交织频繁,道路整体通行效率低下,需要通过拓宽改造提升道路通行容量与流畅度。

提升方案:将原有中间段双向6车道拓宽为双向8车道,扩大道路通行容量。

东长安街与神舟二路交叉口

存在问题:东西向车道线形设计不合理,导致西向东方向车流通行受阻;北进口缺乏左转车道,东进口直行车道数量不足,无法满足车辆转向与直行通行需求;路口慢行交通设施不完善,人车通行冲突突出,整体通行效率与安全水平偏低。

提升方案:调整西向东方向车道线形,保障车流连续通行;在北进口增设左转车道,拓宽东进口直行车道;完善慢行交通隔离设施与行人过街设施。

下一步,西安公安交警将持续开展“开门治堵”主题活动,精准推动群众急难愁盼问题的解决,诚挚邀请广大市民继续踊跃建言,积极参与城市交通治理,共同为西安交通畅行提速献计献策。

本报记者 李佳



西安水务集团自来水公司

“人才领英”结硕果 水脉守护谱新篇

“以前觉得‘修水管’不过是重复又枯燥的体力活,没想到参加‘人才领英’计划后,我不仅熟练掌握了听漏仪操作,上个月还在公司技术比武中一举拿下一等奖。现在工作越干越有劲儿,技术也越来越精湛。”西安水务集团自来水公司青年技工王博手捧荣誉证书,难掩激动之情。他的成长历程,正是“人才领英”计划实施四年来,员工蜕变与业务升级的生动写照。

“人才领英”计划自2021年启动以来,始终坚持“因材施教、革故鼎新”的原则,依托“一中心五基地”的实训网络,以内训师“传帮带”作为核心纽带,成功实现了从“单点零散培训”到“体系化精准培育”的跨越。如今,该计划不仅让员工的技能水平实现了质的飞跃,更推动了供水服务质量与业务核心竞争力的全面提升,达成了“培育一个人、带动一个班组、守护一条水脉”的显著成效。



自来水公司客服团队线上服务客户。

人才梯队初成 技能尖兵闪耀行业

“人才领英”计划成效显著,首先体现在员工技能的大幅提升上。该计划实施后,众多员工通过职业技能等级培训与认定,专业能力达到了新高度。在各级技能竞赛的舞台上,更是佳绩频传。在全国城镇供水排水行业职业技能竞赛中,程瑞欣同志凭借精湛技艺荣获污水处理工赛项全国第三名;三年后,王蒙同志代表陕西省出战供水管道工赛项,同样获得全国第三名,两位同志均荣膺“全国技术能手”称号。

此外,该公司还涌现出一批行业先进典型,包括2名“陕西省五一劳动奖章”获得者、6名“陕西省技术能手”、

2名“西安市五一劳动奖章”获得者、5名“西安市技术能手”以及若干名“陕西产业工匠人才”。截至目前,公司累计93名员工取得职业技能等级证书,48名员工获评“领英人才”,28个先进集体荣获“工人先锋号”荣誉称号。



内训师现场传授阀门知识。

这一系列荣誉,不仅是员工个人成长的见证,更是该公司人才培育体系不断完善,核心竞争力持续增强的有力证明,彰显了“人才领英”计划在打造高素质专业化人才队伍、推动企业高质量发展中的关键作用。

品牌形象升级 民生服务彰显温度

精湛的专业技能最终转化为市民可感知的服务升级。该公司聚焦

服务提质增效,积极升级全流程工单处理系统,推动服务模式向数字化、智能化深度转型。通过系统化、专业化的培训,精准赋能客服团队,全面提升服务定位。市民无论是咨询用水政策,还是寻求故障维修,都能通过线上渠道快速提交诉求,并全程跟踪进度。该公司形成了“受理—处置—反馈—回访”的闭环管理,确保每一项需求都能得到快速响应和优质解决。该公司的线上客服团队成为了耐心倾听诉求、高效解决难题的“贴心人”。

这种专业与关怀不仅体现在线上,更延伸至线下。入户检修时,“水叮咚”供水服务队的师傅们会细致讲解用水常识,消除市民顾虑;应急抢修中,团队成员争分夺秒、高效处置,最大程度减少对市民生活的影响。每一个服务环节都体现了“人才领英”计划的成效,传递着水务人的责任与担当,让市民对该公司的信赖感不断增强。

学习氛围浓厚 内生动力驱动发展

“人才领英”计划为员工铺设了清晰的职业发展通道,极大地激



获评“陕西省技术能手”的自来水公司职工合影。

发了团队的积极性和归属感。该

公司建立了“技能等级与薪酬挂钩”“骨干人才优先晋升”的双重激励机制,打破了职业发展的壁垒,让“奋斗者有舞台、实干者有回报”成为共识。“现在大家都知道,只要肯学肯干,就一定有成长空间和发展前景。”扎根一线多年的老技工李国栋的感慨,道出了众多员工的心声。

如今,在西安水务集团自来



“水叮咚”供水服务队走进社区
入户解答居民用水疑惑。

公司,主动报名培训、利用业余时间钻研技术已成为风尚,“比技能、学知识、赶先进、超标杆”的学习氛围日益浓厚。从“要我学”到“我要学”的转变,不仅激活了员工个体的潜能,更凝聚成企业持续进步的强大内生动力。通过“人才领英”计划培养的各岗位骨干力量,构建起了高效协同、优势互补的业务矩阵,将人才红利转化为城市供水事业的发展动能,为增强区域供水保障能力、促进高质量发展奠定了坚实基础。

面向未来,该公司将持续完善“实训基地+内训师+激励机制”的立体化培育体系,聚焦智慧供水、绿色供水等新兴业务领域,着力培养更多复合型人才,让人才红利持续转化为守护城市水脉的强大动力,为西安供水事业的高质量发展注入源源不断的活力。

西安水务集团自来水公司供稿